

# Índice de Contenido GRI

GRI 102-55

Indicadores			Página (Datos complementarios)		Verificación Externa
<b>GRI 102. CONTENIDOS ESTÁNDAR</b>					
<b>102-1.</b> Nombre de la organización			79		
<b>102-2.</b> Principales marcas, productos y/o servicios			12		
<b>102-3.</b> Ubicación de la sede de la Organización			115		
<b>102-4.</b> Actuación geográfica			3 y 11		
<b>102-5.</b> Naturaleza legal			10 y 22		
<b>102-6.</b> Mercados atendidos			12		
<b>102-7.</b> Tamaño de la organización			11 y 12		
<b>102-8.</b> Número total de empleados			61		
			<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>Brasil</b>					
Empleados propios	Por mes	Hombre	1.576	1.541	1.541
		Mujer	338	312	344
	Por hora	Hombre	1.204	1.196	1.213
		Mujer	45	51	65
	Trainees	Hombre	3	5	0
		Mujer	7	5	0
Practicantes y aprendices	Practicantes	Hombre	49	42	47
		Mujer	52	44	57
	Aprendices	Hombre	2	24	31
		Mujer	3	13	17
Prestadores de servicio (terceros)	Permanentes		522	553	1.115
	Temporales (proyectos)		1.752	359	396
<b>Total</b>			<b>5.553</b>	<b>4.145</b>	<b>4.826</b>
			<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>Extranjero</b>					
Empleados propios	Por mes	Hombre	2.246	2.075	2.098
		Mujer	163	168	165
	Por hora	Hombre	0	0	0
		Mujer	1	2	0
	Trainees	Hombre	18	25	14
		Mujer	1	7	6
Practicantes y aprendices	Practicantes	Hombre	80	28	26
		Mujer	33	18	19
	Aprendices	Hombre	0	4	0
		Mujer	0	1	0
Prestadores de servicio (terceros)	Permanentes		5.782	6.029	5.856
	Temporales (proyectos)		0	0	0
<b>Total</b>			<b>8.324</b>	<b>8.357</b>	<b>8.184</b>
			<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>Total</b>					
Empleados propios	Por mes	Hombre	3.822	3.616	3.639
		Mujer	501	480	509
	Por hora	Hombre	1.204	1.196	1.213
		Mujer	46	53	65
	Trainees	Hombre	21	30	14
		Mujer	8	12	6
Practicantes y aprendices	Practicantes	Hombre	129	70	73
		Mujer	85	62	76
	Aprendices	Hombre	2	28	31
		Mujer	3	14	17
Prestadores de servicio (terceros)	Permanentes		6.304	6.582	6.971
	Temporales (proyectos)		1.752	359	396
<b>Total</b>			<b>13.877</b>	<b>12.502</b>	<b>13.010</b>

Indicadores	Página (Datos complementarios)	Verificación Externa
<b>Informaciones Omitidas</b>	<b>Motivos para Omisión</b>	<b>Explicación para Omisión</b>
Sexo de terceros	Nexa Resources no hace la gestión de esas informaciones.	No disponible
Tipo de trabajo (jornada completa o parcial) de terceros		
Comentarios: Todos los empleados son contratados por tiempo indeterminado; practicantes y aprendices tienen contrato temporal.		
<b>102-9.</b> Cadena de proveedores		96
<b>102-10.</b> Cambios significativos en la estructura organizacional		6, 8 y 22
<b>102-11.</b> Principio de precaución	Todas las unidades cuentan con la certificación ISO 14001. La norma es una herramienta que ayuda a identificar, priorizar y gestionar los riesgos ambientales como parte de prácticas habituales. Esto hace que la empresa le dé una mayor atención a los temas más relevantes de su negocio y exige el compromiso con la prevención de la contaminación y mejoras continuas, como parte del ciclo normal de gestión empresarial. El sistema de gestión también sigue el principio de precaución, instituido en la Eco92 (Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo), que representa la garantía contra los riesgos potenciales que, de acuerdo con el estado actual del conocimiento, aún no pueden ser identificados	
<b>102-12.</b> Cartas y otras iniciativas	Disponible en la versión <i>online</i>	
<b>102-13.</b> Participación en asociaciones		33
<b>102-14.</b> Declaración de la presidencia		6 y 8
<b>102-15.</b> Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades		26 y 27
<b>102-16.</b> Valores, principios y normas de comportamiento		26 y 27
<b>102-18.</b> Estructura de la Gobernanza		23, 24 y 25
<b>102-40.</b> Grupos de Interés Participantes		33
<b>102-41.</b> Empleados cubiertos por acuerdos de negociación colectiva	100% de los empleados están cubiertos por acuerdos de negociación colectiva (Brasil).	
<b>102-42.</b> Base de identificación y selección de los Grupos de Interés		33
<b>102-43.</b> Enfoque de la participación		32 y 33
<b>102-44.</b> Principales temas y preocupaciones identificados y el enfoque de la organización		3
<b>102-45.</b> Entidades incluidas en los estados financieros		3
<b>2017</b>		
Campos Novos Energia S.A. - "Enercan"		
Capim Branco Energia		
Cia. Minera Gaico S.A.		
Cia. Magistral S.A.C		
Cia. Minera Dona Isabel Ltda.		
Cia. Minera Shalipayco S.A.C		
Nexa Resources Atacocha S.A.A. - "NEXA ATACOCHA" (formerly Compañía Minera Atacocha S.A.A)		
Nexa Resources Perú S.A.A. - "NEXA PERU" (formerly Compañía Minera Milpo S.A.A - "Milpo")		
Consórcio UHE Igarapava		
InPac Holding Limited		
Inversiones Garza Azul S.A.C		
L.D.O.S.P.E Empreendimentos e Participações Ltda.		
L.D.Q.S.P.E Empreendimentos e Participações Ltda.		
L.D.R.S.P.E Empreendimentos e Participações Ltda.		
Nexa Resources El Porvenir S.A.C (formerly Milpo Andina Peru S.A.C.)		
Nexa Resources UK Ltd. - "NEXA UK" (formerly Milpo UK Limited)		
Minera Bongará S.A.		
Minera Cerro Colorado S.A.C		
Minera Chambará S.A.C		
Minera Pampa de Cobre S.A.C		
Minera Rayrock Ltda.		
Mineração Dardanelos Ltda.		
Mineração Santa Maria Ltda.		
Otavi Mining Investments (Pty) Ltd.		
Otjitombo Mining Proprietary Ltd.		
Pollarix S.A.		
Rayrock Antofagasta S.A.C		
SMRL CMA nº54		
SMRL Ltda. Pepita 1		

Indicadores	Página (Datos complementarios)	Verificación Externa	
Votorantim Andina S.A. - "VASA"			
Votorantim GmbH			
Votorantim Investimentos Latino-Americanos S.A. - "VILA"			
Votorantim Metais Argentina S.A.			
Votorantim Metais Bolívia S.R.L.			
Nexa Resources Cajamarquilla S.A. - "NEXA CJM" (formerly Votorantim Metais Cajamarquilla S.A.)			
Nexa Recursos Minerais S.A. - "NEXA BR" (formerly Votorantim Metais Zinco S.A. - "VMZ")			
Votorantim Metals Canada Inc.			
Votorantim Metals Namibia. Ltd.			
Votorantim US. Inc.			
<b>102-46.</b> Contenido y Límites del informe	3		
<b>102-47.</b> Aspectos materiales	3		
<b>102-48.</b> Principales reformulaciones de las informaciones	57, 64, 73 y 91		
<b>102-49.</b> Cambios significativos de alcance y límites de los aspectos materiales	No hubo cambios significativos en el alcance y límites de los aspectos materiales		
<b>102-50.</b> Período cubierto por el informe	3		
<b>102-51.</b> Fecha del informe más reciente	3		
<b>102-52.</b> Ciclo de emisión del informe	3		
<b>102-53.</b> Contacto	3		
<b>102-54.</b> Opción "de acuerdo"	3		
<b>102-55.</b> Índice del contenido del informe	Disponible en la versión <i>online</i>		
<b>102-56.</b> Política de verificación	3		
<b>GRI 103. FORMA DE GESTIÓN</b>			
<b>103-1.</b> Explicación del tema material y su límite	61, 73, 75, 78, 82, 90 y 94		
<b>103-2.</b> El enfoque de gestión y sus componentes	7, 29, 61, 72, 73, 75, 78, 82 y 90		
Mantenemos el diálogo con los líderes de las comunidades del alrededor con visitas periódicas, ocasiones en que se recogen sugerencias, quejas y se hace el feedback. Las unidades también mantienen un documento de seguimiento de las demandas de la comunidad y trabajan con metas de mejora en las relaciones, por ejemplo, con la reducción del tiempo de respuesta. Hay un informe semanal a la dirección de la Unidad. En el 2018 comenzaremos los Paneles de Diálogo Comunitario / PDC, con reuniones periódicas durante todo el año (mensual o bimestralmente, de acuerdo con las características de cada localidad), según el Protocolo de Relaciones.			
<b>103-3. Evaluación de la forma de gestión</b>	61, 72, 73, 75, 78, 82 y 90		
<b>GRI 200. SERIE ECONÓMICA</b>			
<b>GRI 201. DESEMPEÑO ECONÓMICO</b>			
<b>201-1.</b> Valor económico directo generado y distribuido, incluidos ingresos, costos operativos, remuneración de empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, utilidades retenidas y pagos a proveedores de capital y gobiernos.	57	✓	
Somos Nexa Resources S.A (ex-Votorantim Metais Holding - VMH), una empresa de capital abierto, con acciones negociadas en las bolsas de Nueva York, en Estados Unidos, y de Toronto, en Canadá, que tiene como principal detentador de acciones a Votorantim S.A. La generación y distribución del valor agregado es resultado de las actividades desempeñadas después de la elaboración de los planes de largo plazo. Estos planes se basan en escenarios macro económicos, la demanda y disponibilidad de materias primas y energía, como parte del ciclo de la planificación estratégica, que también abarca todos los aspectos materiales de sostenibilidad como parámetros orientadores. El monitoreo de la ejecución del presupuesto incluye el análisis del DVA, donde se verifican los impuestos y los importes pertinentes con relación a los diversos grupos de interés de la compañía.			
<b>Composición del Valor Agregado (US\$ Mil)</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>Valor Económico Directo Generado</b>			
1) Ingresos	-	-	-
1.1) Ventas de Productos y Servicios	2.706.831	2.265.111	2.070.659
1.2) Otros Ingresos (Gastos) Operativos	5.279	408	11.491
1.3) Provisión para Cuentas de Dudoso Cobro	385	653	-285
1.4) Total de Ingresos	2.712.495	2.266.172	2.081.865
2) Insumos adquiridos de terceros	-	-	-
2.1) Materias primas y otros insumos de producción	-1.511.124	-1.505.750	-1.053.232
2.2) Materiales, energía, servicios de terceros y otros	-43.673	-32.611	-28.380
2.3) Deterioro (Impairment) activo fijo	0	979	-8.574
3) Valor Agregado Bruto	1.157.698	728.790	991.679
3.1) Depreciación, amortización y agotamiento	-270.454	-275.034	-295.258
4) Valor Agregado Neto Producido	887.244	453.756	696.421

Indicadores		Página (Datos complementarios)	Verificación Externa
5) Valor Agregado Recibido en Transferencia	-	-	-
5.1) Equivalencia Patrimonial	60	-158	-256
5.2) Realización de otros resultados integrales en la baja de inversiones	0	0	0
5.3) Ingresos financieros	167.827	507.731	201.426
<b>Total Valor Agregado Recibido en Transferencia</b>	<b>167.887</b>	<b>507.573</b>	<b>201.170</b>
6) Valor Agregado Total a Distribuir	1.055.131	961.329	897.591
7) Valor Agregado de Distribución	-	-	-
7.1) Personas y cargas	278.285	233.755	202.876
7.1.1) Remuneración directa	146.766	126.570	112.072
7.1.2) Beneficios	76.677	66.863	60.761
7.1.3) Cargas Sociales	54.842	40.322	30.043
7.2) Impuestos, tasas y contribuciones	285.175	167.026	273.178
7.2.1) Nacionales	195.413	134.421	116.307
7.2.2) Provinciales o Departamentales	70.127	55.592	55.221
7.2.3) Municipales	138	114	113
7.2.4) Tributos diferidos	19.497	-23.101	101.537
7.3) Remuneración de capitales de terceros	326.406	450.039	561.333
7.3.1) Gastos financieros	298.008	428.650	543.357
7.3.2) Arrendamientos	28.398	21.389	17.976
7.4) Remuneración de capitales propios	165.265	110.509	-139.796
7.4.1) Utilidad neta (perjuicio) del ejercicio	165.265	110.509	-139.796
8) Valor Agregado Distribuido	1.055.131	961.329	897.591
8.1) Valor Económico Retenido	-	-	-
8.2) Costos Operativos	-	-	-

#### GRI 202. PRESENCIA EN EL MERCADO

**202-1.** Variación de la proporción del salario más bajo, desglosado por sexo, comparado al salario mínimo local en unidades operativas importantes.

-

Nexa Resources practica políticas de remuneración alineadas con el mercado. No hay ninguna distinción entre salarios por sexo en la empresa. El salario se trata en Grupos Salariales (GS), donde dentro de cada grupo están los diversos cargos. La variación dentro del GS se debe a la meritocracia, competencia y tiempo en el cargo.

**2015** En 2015 no se constató a ningún empleado por debajo del salario mínimo local.

**2016** En 2016 no se constató a ningún empleado por debajo del salario mínimo local.

**2017** En 2017 no se constató a ningún empleado por debajo del salario mínimo local.

Comentarios:

1. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades.

#### GRI 203. IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS

**203-1.** Desarrollo e impacto de inversiones en infraestructura y servicios ofrecidos.

84

#### GRI 204. PRÁCTICAS DE COMPRA

**204-1.** Proporción de gastos con proveedores locales en unidades operativas importantes.

96

Valor de gastos con proveedores locales	2015	2016	2017
Valor gastado con proveedores locales	839.304.369,31	1.000.928.740,85	1.021.352.882,75
Valor total gastado con proveedores	1.090.186.000,00	1.537.382.000,00	1.554.797.000,00
Porcentaje de Gastos con Proveedores Locales	77,0%	65,1%	65,7%

Informaciones Omitidas	Motivos para Omisión	Explicación para Omisión
Company	Indicador no aplicable al corporativo	No aplicable

Comentarios:

1. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo, por no encuadrarse en los criterios de clasificación de proveedores locales.

2. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades.

#### GRI 205. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

**205-2.** Comunicación y capacitación en Políticas y Procedimientos de lucha contra la Corrupción

27



La gobernanza de lucha contra la corrupción incluye Oidoría, Política de lucha contra la corrupción, Política de Transacciones con partes interesadas, auditoría interna, controles internos y *compliance*.

Anualmente los ejecutivos reciben capacitación sobre los detalles de la política y de forma amplia a todos los públicos de Nexa Resources a través del Código de Conducta.

Indicadores		Página (Datos complementarios)				Verificación Externa
2017	Cargo	Total de Empleados(405-1)	Total de empleados que recibieron información sobre las políticas de lucha contra la corrupción	Porcentaje de empleados que recibieron información sobre las políticas de lucha contra la corrupción	Total de empleados que recibieron capacitación sobre la lucha contra la corrupción	Porcentaje de empleados que recibieron capacitación sobre la lucha contra la corrupción
Brasil	Director/ Presidente	9	2	22,2%	0	0,0%
	Gerente	106	101	95,3%	82	77,4%
	Coordinador / Consultor	396	378	95,5%	322	81,3%
	Técnico/Analista/ Supervisor	497	370	74,4%	303	61,0%
	Trainee	0	0	0,0%	0	0,0%
	Obrero	2.155	596	27,7%	172	8,0%
	Practicante	103	71	68,9%	36	35,0%
	Aprendiz	49	0	0,0%	0	0,0%
	<b>Total</b>	<b>3.315</b>	<b>1.518</b>	<b>45,8%</b>	<b>915</b>	<b>27,6%</b>
Perú	Director/ Presidente	3	0	0,0%	0	0,0%
	Gerente	31	0	0,0%	0	0,0%
	Coordinador / Consultor	138	1	0,7%	1	0,7%
	Técnico/Analista/ Supervisor	470	1	0,2%	1	0,2%
	Trainee	20	0	0,0%	0	0,0%
	Obrero	1.621	0	0,0%	0	0,0%
	Practicante	45	0	0,0%	0	0,0%
	Aprendiz	0	0	0,0%	0	0,0%
<b>Total</b>	<b>2.328</b>	<b>2</b>	<b>0,1%</b>	<b>2</b>	<b>0,1%</b>	

Socios comerciales a los que se les ha informado sobre las políticas y los procedimientos de lucha contra la corrupción adoptados por la organización

A Nexa Resources trata la lucha contra la corrupción a través del Código de Conducta disponible para el público interno y externo. Además, internamente, divulgamos normas y políticas específicas como la Política Corporativa Global de Lucha contra la Corrupción que se aplica los empleados.

**205-3.** Casos confirmados de Corrupción y medidas tomadas por la Organización

27



## GRI 300. DESEMPEÑO AMBIENTAL

### GRI 301. MATERIALES

**301-1.** Materiales usados por peso y volumen

-

Todas las materias primas de Nexa Resources se administran a través de la previsión de la demanda de 5 años (planificación estratégica), inventarios disponibles de los recursos (renovables y no renovables), gestión de las licencias de extracción y producción y las capacidades productivas. Anualmente, en el presupuesto se refinan los consumos para el próximo año y durante el año vigente se hace la planificación de ventas y producción mensualmente para administrar los flujos de materiales.

Consumo de los Principales Materiales (toneladas)	Clasificación	2015	2016	2017
ROM (Abastecimiento Interno)	No Renovable	12.671.535	13.206.043	12.976.233
Concentrados (Abastecimiento Interno)	No Renovable	1.215.433	1.209.593	1.143.562
Otros Materiales (Abastecimiento Externo)	No Renovable	102.309	110.095	354.458
Otros Materiales (Abastecimiento Interno)	No Renovable	152.064	143.189	161.051
Volumen total de los principales materiales	-	14.141.340	14.668.919	14.635.305

Comentarios:

1. Para fines de este indicador, Votorantim Metais adoptó como premisa informar los minerales y los principales insumos químicos que cada Unidad utiliza. Se considera como insumo relevante el que tiene un consumo mayor o igual a una tonelada mes.
2. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo.
3. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades.

**301-2.** Porcentaje de materiales utilizados provenientes del reciclaje

-

Porcentaje de materiales reciclables	2015	2016	2017
Total de materiales reciclados usados	84.070,31	78.633,23	92.298,30
Total de materiales usados (GRI 301-1)	14.141.340,29	14.668.918,90	14.520.708,91
Porcentaje de materiales reciclados usados	1%	1%	1%

Comentarios:

1. Solo hay reciclaje de materiales en la unidad de Juiz de Fora (Brasil).
2. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo.
3. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades.

## GRI 302. ENERGÍA

**302-1.** Consumo de Energía dentro de la Organización

79



Comentarios:

1. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo.
2. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades.

Indicadores	Página (Datos complementarios)	Verificación Externa	
<b>302-2.</b> Consumo de Energía fuera de la Organización	79	✓	
Comentarios: 1. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo. 2. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades.			
<b>302-3.</b> Intensidad Energética	81	✓	
Comentarios: 1. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo. 2. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades.			
<b>GRI 303. AGUA</b>			
<b>303-1.</b> Total de retirada de agua por fuente	76	✓	
Comentarios: 1. El balance hídrico de Nexa Resources se elabora con base en el marco Water Accounting Framework (SMI/MCA, 2014), que incorpora todo el volumen de agua captada y utilizada por la organización. Los datos se presentan teniendo en cuenta las captaciones de agua superficial (río y mar), subterránea (provenientes de pozos o retirada con fines de descenso de mina, aunque sin utilizarse en el proceso productivo) y agua de lluvia almacenada en estructuras físicas ubicadas en las unidades. 2. Nexa solo tiene el 28,8% de medición instalada en sus unidades, el resto reportado se calcula a través de datos estimados. 3. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo. 4. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades.			
<b>303-3.</b> Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada	76	✓	
Comentarios: 1. Los datos se calculan utilizando la base del Water Accounting Framework (SMI/MCA, 2014), que considera la suma de agua reutilizada / suma agua utilizada y la base GRI, donde se utilizan la suma de agua reutilizada / suma agua retirada. 2. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo. 3. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades.			
<b>GRI 305. EMISIONES</b>			
<b>305-1.</b> Emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero (GEI) - Alcance 1	80 y 81	✓	
Comentarios: 1. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo. 2. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades.			
<b>305-2.</b> Emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero (GEI) - Alcance 2	80 y 81	✓	
Comentarios: 1. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo. 2. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades.			
<b>305-3.</b> Otras emisiones indirectas relevantes de gases de efecto invernadero, por peso.	80 y 81	✓	
Comentarios: 1. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo. 2. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades. 3. Los datos presentados forman parte del Inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEE), elaborado con base en la NBR ISO 14.064-1/07 y en el programa Brasileño GHG Protocol.			
<b>305-4.</b> Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero	81	✓	
Comentarios: 1. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo. 2. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades			
<b>GRI 306. AFLUENTES Y RESIDUOS</b>			
<b>306-1.</b> Descarga total de agua por calidad y destino	-	✓	
Todos los parámetros legales relativos a efluentes y residuos siguen los aspectos legales y los valores indicados en sus procesos de obtención de licencia. Hay una meta corporativa para tratar de reducir la generación por tonelada producida en todos los procesos. Para ello, los equipos de tecnología buscan el desarrollo de nuevas técnicas y tecnologías, buscando alternativas más sostenibles y rentables para los residuos generados, así como otros aspectos relevantes.			
<b>Descarga (metros cúbicos)</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	
Efluentes con necesidad de tratamiento	195.763.337,25	109.108.670,72	
Efluentes sin necesidad de tratamiento	741.000,00	814.900,70	
Efluentes no categorizados	0	10.489.891	
Total	196.504.337,25	120.413.462,72	
<b>Destino (metros cúbicos)</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	
Reutilización por la Propia Organización	73.791.210,96	61.961.922,26	
Reutilización por Otra Organización	0	0	
Océano	1.521.739,50	1.993.276,50	
Lagos	0	0	
Ríos	119.021.406,80	107.700.668,50	
Otros (Especificar)	2.169.980,00	10.489.891,41	
Comentarios: 1. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo			
<b>306-2.</b> Peso total de residuos, por tipo y método de disposición	74	✓	
<b>Peso Total de los Residuos (toneladas)</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>Disposición de residuos NO PELIGROSOS</b>	<b>13.498,74</b>	<b>13.967,10</b>	<b>15.436,58</b>
Compostaje	880,41	867,22	726,58
Reutilización/ Reciclaje	9.034,83	10.807,76	11.394,02
Recuperación	1.316,00	0,00	0,00
Incineración (o uso como combustible)	0,00	29,19	79,33

Indicadores	(Datos complementarios)	Página	Verificación Externa
Relleno Sanitario	1.183,77	1.574,56	1.741,21
Coprocesamiento/ Refinado	0,00	11,00	140,70
Almacenamiento en el Lugar	1.015,84	555,55	1.311,58
Inyección Subterránea de Residuos	0,00	0,00	0,00
Relleno Industrial	67,89	121,82	43,17
<b>Disposición de residuos PELIGROSOS</b>	<b>5.159,61</b>	<b>2.909,59</b>	<b>3.053,62</b>
Compostaje	0,00	0,00	0,00
Reutilización/ Reciclaje	363,31	408,18	372,79
Recuperación	4,43	13,51	5,93
Incineración (o uso como combustible)	0,18	0,27	0,19
Relleno Sanitario	0,00	0,00	0,00
Coprocesamiento/ Refinado	736,80	766,81	732,38
Almacenamiento en el Lugar	646,96	365,50	175,43
Inyección Subterránea de Residuos	716,00	0,00	0,00
Relleno Industrial	2.691,93	1.355,32	1.766,90
<b>Disposición de residuos TOTAL</b>	<b>18.658,35</b>	<b>16.876,69</b>	<b>18.490,20</b>
Compostaje	880,41	867,22	726,58
Reutilización/ Reciclaje	9.398,14	11.215,94	11.766,81
Recuperación	1.320,43	13,51	5,93
Incineración (o uso como combustible)	0,18	29,46	79,52
Relleno Sanitario	1.183,77	1.574,56	1.741,21
Coprocesamiento/ Refinado	736,80	777,81	873,08
Almacenamiento en el Lugar	1.662,80	921,06	1.487,01
Inyección Subterránea de Residuos	716,00	0,00	0,00
Relleno Industrial	2.759,82	1.477,14	1.810,07

Comentarios:

1. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo.
2. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades.
3. La disposición final se hace de acuerdo con la caracterización de los residuos definida en la NBR 10.004.
4. Hubo reclasificación de los datos presentados en años anteriores por las operaciones de minería en Perú, y a partir de 2016 se consideran los volúmenes de inyección subterránea de residuos minero-metalúrgicos.

**GRI 307. CUMPLIMIENTO AMBIENTAL****307-1.** Valor monetario de multas significativas y número total de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental

Gran parte de los productos de Nexa se dirigen a otras industrias (B2B). Por lo tanto, seguimos todos los criterios exigidos por los clientes relacionados con estos aspectos. Para los productos de consumo directo se desarrollan manuales de mejores prácticas de utilización y se proporcionan las informaciones para el uso y eliminación de los productos.

Período	2015	2016	2017
Número total de sanciones	11	3	5
Valor monetario total de multas significativas (US\$)	1.010.249,24	378.547,60	964.411,75
Procesos movidos a través de mecanismos de arbitraje	0	0	0

Comentarios:

1. En este punto se tuvieron en cuenta las sanciones y los valores recibidos y pagados, incluyendo tanto las demandas presentadas como los procesos administrativos.
2. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo.
3. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades.

**GRI 308. EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES****308-1.** Porcentaje de nuevos proveedores que se seleccionaron teniendo en cuenta criterios ambientales

96

Comentarios:

1. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo.

**GRI 400. SOCIAL****GRI 401. EMPLEO****ASPECTO EMPLEO****401-1.** Número total y tasas de nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados por edad, sexo y región

37

Las Directrices y Políticas de recursos humanos incluyen:

- 1) En la contratación: valoración de la competencia, con oportunidades justas y equitativas a todos los grupos.
- 2) En la gestión de la carrera: valoración de la meritocracia, pragmatismo, excelencia, diálogo abierto sobre todos los temas y sentido de pertenecer. La gestión de la carrera incluye metas de corto y largo plazo, gestión del pipeline de oportunidades y el entrenamiento de los profesionales incluyendo la universidad corporativa (Academia Votorantim).
- 3) En la desvinculación: se hace una encuesta de satisfacción /motivos tanto para desvinculaciones involuntarias como para voluntarias, con el fin de comprender y mejorar la gestión del tema.

Indicadores	Página (Datos complementarios)				Verificación Externa
<b>2017</b>					
<b>Brasil</b>					
	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Edad</b>		
			<b>Menores de 30 años</b>	<b>Entre 30 y 50 años</b>	<b>Más de 50 años</b>
Total de empleados	2.754	409	874	1.995	294
Empleados contratados	379	144	329	188	6
Desvinculaciones	422	130	237	225	90
Tasa de nuevas contrataciones	14%	35%	38%	9%	2%


<b>Extranjero</b>					
	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Edad</b>		
			<b>Menores de 30 años</b>	<b>Entre 30 y 50 años</b>	<b>Más de 50 años</b>
Total de empleados	2.112	171	255	1.485	543
Empleados contratados	191	69	103	145	12
Desvinculaciones	254	104	146	182	46
Tasa de nuevas contrataciones	9%	40%	40%	10%	2%

<b>Tasas</b>	
Nuevas contrataciones	14%
Desvinculaciones	17%

Informaciones Omitidas	Motivos para Omisión	Explicación para Omisión
Tasa de rotación	No hay gestión	No hay gestión

### GRI 403. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

**403-2.** Tipos y tasas de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de óbitos relacionados con el trabajo, desglosados por región y sexo

66 y 67 

Indicadores de Salud y Seguridad del Trabajo	2015	2016	2017
Horas Hombre Trabajadas (Propios, Terceros Fijos, Móviles y Proyectos CAPEX)	32.091.747	32.978.913	33.771.849
N° total de lesiones (Grado 1)	145	211	200
N° total de lesiones sin descanso (Grados 2 y 3)	47	50	44
N° total de lesiones con descanso (Grados 4, 5 y 6)	26	24	39
Óbitos	1	2	7
N° de días perdidos	2.263	674	748
Tasa de Lesiones (TL)	0,45	0,45	0,49
Tasa de Enfermedades Profesionales (TDO)	3,44	0,33	0
Tasa de Días Perdidos (TDP)	14,10	4,09	2,61
Tasa de frecuencia de accidentes con y sin descanso	2,27	2,25	2,46
Tasa de frecuencia de accidentes con descanso	0,81	0,73	1,15

Informaciones Omitidas	Motivos para Omisión	Explicación para Omisión
Informaciones por sexo de terceros		

Nº enfermedades profesionales, enfermedades no profesionales y accidentes fuera del trabajo de terceros fijos y móviles y proyectos CAPEX.

Nexa no hace la gestión de esas informaciones.

No disponible

Tasa de absentismo

- Comentarios:
1. Tasa de accidentes con y sin descanso calculada con base en la suma de los accidentes de grados 2 a 5 de los Empleados Propios, terceros Fijos, terceros Móviles y terceros Proyectos CAPEX, multiplicado por 1 millón y dividido por el total de horas trabajadas.
  2. No se incluyeron accidentes de grado 1 (atención en clínica) en el cálculo de la tasa de lesiones.
  3. En el cálculo de días perdidos se utilizan días naturales, que empiezan a contar un día después del accidente.
  4. No realizamos la gestión de las tasas de absentismo, ya que administramos, monitoreamos y mejoramos los controles en la búsqueda del bienestar, salud y seguridad de nuestros empleados con base en las tasas de severidad, de frecuencia de accidentes con y sin descanso, entre otros indicadores de desempeño.

### GRI 404. CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN

**404-1.** Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por Sexo y Categoría Profesional

62 y 63

Cada unidad desarrolla los planes de capacitación con base en las necesidades técnicas y de gestión de su operación. Para los cargos de liderazgo está la Universidad Corporativa (Academia Votorantim), donde se imparten cursos para el desarrollo de los líderes y preservación de los valores y creencias de la organización.

La evaluación de desempeño se hace una vez al año. Se definen los objetivos para cada posición y las metas a lograr durante el período actual y, en enero de cada año, se evalúan los resultados a través de un formato establecido.

Cargo	Género	2015	2016	2017
Presidente/Director	Mujeres	20	18	4
	Hombres	21	21	2
Gerente	Mujeres	54	41	32
	Hombres	61	46	33
Coordinador/Consultor	Mujeres	32	19	19
	Hombres	42	23	34



Indicadores		Página		Verificación Externa
		(Datos complementarios)		
Técnico/Analista/Supervisor	Mujeres	25	42	28
	Hombres	47	66	54
Trainee	Mujeres	85	85	169
	Hombres	33	140	121
Obrero	Mujeres	8	22	30
	Hombres	25	35	47
Practicante	Mujeres	16	18	20
	Hombres	11	21	20
Aprendiz	Mujeres	24	7	14
	Hombres	64	15	27
Promedio general	Mujeres	23	30	27
	Hombres	31	40	46

**GRI 405. DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

**405-1.** Composición de los grupos responsables por la gobernanza y desglose de empleados por categoría, de acuerdo con sexo, edad, minorías y otros indicadores de diversidad

61

Las contrataciones en Nexa siguen premisas de competencia, no hay ninguna distinción entre sexos, edad, minorías, etnias y otros.

Cargos	Sexo	Total de empleados	Edad		
			- 30 años	30 a 50	+ 50 años
Director / Presidente	Hombre	11	0	5	6
	Mujer	1	0	0	1
Gerente	Hombre	115	1	83	31
	Mujer	22	0	20	2
Coordinador/Consultor	Hombre	381	54	262	65
	Mujer	153	39	111	3
Técnico/Analista/Supervisor	Hombre	771	132	524	115
	Mujer	196	84	103	9
Trainee	Hombre	14	14	0	0
	Mujer	6	6	0	0
Obrero	Hombre	3.574	719	2.261	594
	Mujer	202	80	111	11
Practicante	Hombre	73	71	2	0
	Mujer	76	75	1	0
Aprendiz	Hombre	32	31	1	0
	Mujer	17	17	0	0
<b>Composición de los grupos minoritarios de la organización</b>			<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Empleados con más de 50 años			-	858	837
Mujeres			-	618	673
<b>Composición órgano de gobernanza (Consejeros y Directores)</b>			<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Masculino			-	13	16
Femenino			-	1	1
<b>Composición órgano de gobernanza (Consejeros y Directores) por Edad</b>			<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Con menos de 30 años			-	0	0
Entre 30 y 50 años			-	4	5
Más de 50 años			-	10	7

**405-2.** Razón matemática del salario y remuneración entre hombres y mujeres, desglosada por categoría profesional y unidades operativas relevantes

-

Nexa practica políticas de remuneración alineadas con el mercado. No hay ningún tipo de distinción entre los salarios por sexo en la empresa. El salario se trata en Grupos Salariales (GS), donde dentro de cada grupo están los diversos cargos. La variación dentro del GS se debe a la meritocracia, competencia y tiempo en el cargo.

Cargo	2016		2017	
	Salario	Remuneración	Salario	Remuneración
Director/Presidente	No informado	No informado	No informado	No informado
Gerente	1,18	1,21	0,96	0,98
Coordinador/Consultor	0,87	0,88	1,09	1,10
Técnico/Analista/Supervisor	0,81	0,82	0,84	0,85
Trainee	0,40	0,40	0,45	0,45
Obrero	0,67	0,66	0,75	0,75
Practicante	0,78	0,81	0,89	0,89
Aprendiz	0,84	0,84	0,94	0,94

Indicadores	Página (Datos complementarios)	Verificación Externa	
<b>Informaciones Omitidas</b>	<b>Motivos para Omisión</b>	<b>Explicación para Omisión</b>	
Salario base y remuneración de la categoría Director/Presidente	Información confidencial	Información confidencial	
<b>GRI 406. NO DISCRIMINACIÓN</b>			
<b>406-1.</b> Número total de casos de discriminación y las medidas tomadas		29 ✓	
Comentarios: 1. Para los 27 casos considerados procedentes, 10 se relacionaron con acoso y/o abuso de poder y 17 a otras categorías. Para todos los casos se adoptaron medidas correctivas, como: despidos, advertencias verbales, suspensiones y/o transferencias. 2. Se clasificaron en la categoría "Otros" casos como: persecución, violaciones de las leyes laborales, conflictos de interés, falta de respeto, discriminación, cargos asociados a la salud, seguridad y medio ambiente.			
<b>GRI 408. TRABAJO INFANTIL</b>			
<b>408-1.</b> Proveedores y operaciones identificadas como de riesgo significativo de casos de trabajo infantil y las medidas tomadas para contribuir a la abolición efectiva del trabajo infantil.		27 y 95	
Comentarios: 1. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo.			
<b>GRI 409. TRABAJO FORZOSO O REALIZADO BAJO COACCIÓN</b>			
<b>409-1.</b> Proveedores y operaciones identificadas como de riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio, y las medidas tomadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.		27 y 95	
Comentarios: 1. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo.			
<b>GRI 412. EVALUACIÓN EN DERECHOS HUMANOS</b>			
<b>412-2.</b> Número total de horas de capacitación de empleados en políticas de derechos humanos o procedimientos relacionados con aspectos de derechos humanos relevantes para las operaciones de la organización, incluyendo el porcentaje de empleados capacitados.		27 y 29	
<b>DESEMPEÑO SOCIEDAD</b>			
<b>GRI 413. COMUNIDADES LOCALES</b>			
<b>413-1.</b> Porcentaje de operaciones con participación de la comunidad, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo.		82	
<b>GRI 414. EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES</b>			
<b>414-1.</b> Porcentaje de nuevos proveedores que se seleccionaron teniendo en cuenta criterios de prácticas laborales Porcentaje de nuevos proveedores evaluados/seleccionados en materia de Derechos Humanos Porcentaje de nuevos proveedores seleccionados con base en criterios relativos a impactos en la sociedad		95 y 96	
Comentarios: 1. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades			
<b>GRI 419. CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO</b>			
<b>419-1.</b> Valor monetario de multas significativas y número total de sanciones no-monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa		-	
La gestión del cumplimiento legal se lleva a cabo a través de procesos internos con la participación del Departamento Legal en la operación de la empresa como un todo, con sistemas especializados y dedicados a garantizar la anuencia y el análisis del Departamento Legal. Además, se viene intensificando la gestión de procedimientos y políticas corporativas, con la creación de procedimientos para todas las áreas afectadas de la legalidad y sujetas a corrupción, con la implementación de capacitaciones constantes, especialmente en el área de lucha contra la corrupción y la libre competencia.			
<b>Período</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Valor total de multas significativas (US\$)	12.325.721,34	26.280.637,49	30.339.871,16
Número de sanciones no monetarias	0	0	0
Procesos movidos a través de mecanismos de arbitraje	0	0	0
Comentarios: 1. En este punto se tuvieron en cuenta las multas y las sanciones recibidas y los valores pagados, incluyendo tanto las demandas presentadas como los procesos administrativos. 2. No se consideran las informaciones de la Unidad de Fortaleza de Minas y de Cajamarquilla. Informaciones no disponibles.			
<b>Subcategoría Sectorial de Minería</b>			
<b>MM1.</b> Cantidad de Tierras (propias, arrendadas o administradas para actividades de producción o extracción) que han cambiado o ya se han restaurado.			-
Todas las áreas de minería cuentan con planes de recuperación ambiental de acuerdo con el desarrollo de las minas y los costos de recuperación están en los balances de la compañía. La gestión la lleva a cabo el sector de liberación de área y rehabilitación ambiental (LARA), así como los planes de manejo de áreas verdes, plan de cierre y Procedimiento Gerencial de Nexa.			

Indicadores	Página (Datos complementarios)		Verificación Externa
<b>Cantidad de tierras modificadas o rehabilitadas (hectáreas)</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Total de tierras modificadas y que aún no se han rehabilitado	1.283	3.190	2.094
Cantidad total de tierras modificadas durante el período cubierto por el informe	19	32	9
Cantidad total de tierras rehabilitadas durante el período del informe, considerando el uso final acordado	131	148	119
Total de tierras modificadas y que aún no se han rehabilitado	1.171	3.074	2.027
Comentarios:			
1. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades.			
2. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo.			
<b>MM2. Número total y porcentaje de áreas identificadas con necesidad de implementación de planes de gestión de Biodiversidad (PGB) y el número de áreas con planes implementados.</b>		-	✓
<b>Período</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Número total de unidades	8	7	8
Número total de unidades que se han identificado con la necesidad de un PGB	3	4	4
Número de unidades que tienen un PGB vigente	2	2	4
Porcentaje de unidades que tienen un PGB vigente	67%	50%	100%
Comentarios:			
1. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades.			
2. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo.			
<b>MM3. Cantidades totales de estéril, desechos y lodos y sus riesgos asociados</b>		74	✓
Comentarios:			
1. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades.			
2. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo.			
<b>MM4. Número de huelgas y cierres patronales con duración de más de una semana, por país.</b>		-	
La gestión se lleva a cabo de forma proactiva, con el fin de identificar las demandas de los empleados y sus líderes sindicales, y a fin de cumplir los convenios colectivos en cada una de las áreas operativas.			
El monitoreo de las relaciones con los empleados se hace continuamente durante todo el año, con reuniones entre los supervisores y sus equipos para tratar los problemas identificados anticipando las demandas sindicales. Se busca una relación amistosa y continua con los sindicatos, con el fin de anticiparse a cualquier situación crítica.			
<b>2015</b>	No hubo casos de huelgas o paros con duración de más de una semana en 2015.		
<b>2016</b>	No hubo casos de huelgas o paros con duración de más de una semana en 2016.		
<b>2017</b>	No hubo casos de huelgas o paros con duración de más de una semana en 2017.		
<b>MM5. Número total de operaciones en territorios de pueblos indígenas o adyacentes a los mismos, y número y porcentaje de operaciones o unidades donde hay acuerdos formales con comunidades de pueblos indígenas.</b>		-	
A pesar que actualmente Nexa no tiene operaciones en tierras indígenas o adyacentes a las mismas, debido a futuros proyectos, se ha creado el Comité de Comunidades Tradicionales con la función de dar directrices y orientaciones para tratar el tema. Este comité está formado por las áreas de comunicación, exploración mineral, sostenibilidad, medio ambiente, legal y por el Instituto Votorantim que trabajan de forma conjunta en la preparación de los planes y acciones.			
<b>Período</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Número total de unidades operativas que se encuentran en tierras indígenas o adyacentes a las mismas.	0	0	0
Número de unidades que tienen acuerdos formales de beneficios para la comunidad o planes de desarrollo comunitario con comunidades indígenas	0	0	0
Porcentaje de unidades que tienen acuerdos formales de beneficios para la comunidad o planes de desarrollo comunitario con comunidades indígenas	0	0	0
Comentarios:			
1. Indicador no aplicable a la Unidad de Fortaleza de Minas por encontrarse en suspensión temporal de las actividades.			
2. Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo.			
<b>MM6. Número y descripción de los conflictos significativos relacionados con el uso de tierra y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos Indígenas.</b>		-	
<b>2015</b>	No hubo ningún caso de conflictos significativos con comunidades locales o pueblos indígenas relacionados con el uso de la tierra y derechos consuetudinarios.		
<b>2016</b>	En 2016, se registró un conflicto con la población del Anexo de Jorainiyoc, de la Comunidad de Yarusyacán, en la región de Pasco, Perú, relacionado con el uso de la tierra.		
<b>2017</b>	No hubo ningún caso de conflictos significativos con comunidades locales o pueblos indígenas relacionados con el uso de la tierra y derechos consuetudinarios.		

Indicadores	Página (Datos complementarios)			Verificación Externa
<b>MINERÍA ARTESANAL Y DE PEQUEÑA ESCALA</b>				
<b>MM8.</b> Número (y porcentaje) de unidades operativas donde se lleva a cabo la minería artesanal y de pequeña escala (ASM), cuáles son los riesgos asociados y las acciones tomadas para gestionar y mitigar estos riesgos.				-
Nexa Resources no tiene áreas de minería artesanal o de pequeña escala. Para cualquier proyecto nuevo o cambio en la operación de las unidades, el sistema de gestión ambiental de Nexa requiere una evaluación de riesgo				
<b>Período</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	
Lugares donde se llevan a cabo actividades de minería artesanal, dentro de la Organización o en áreas adyacentes, o en lugares que puedan causar riesgos a las operaciones de la Organización.	No aplicable	No aplicable	No aplicable	
Naturaleza de los riesgos asociados a la minería artesanal y en pequeña escala, y qué medidas toma la Organización para gestionar estos riesgos y mitigarlos.	No aplicable	No aplicable	No aplicable	
Número total y el porcentaje de estos lugares con relación al total de operaciones de la Organización.	No aplicable	No aplicable	No aplicable	
<b>MM9.</b> Lugares donde hubo reasentamientos, el número de familias asentadas en cada uno, y cómo sus medios de subsistencia han sido afectados en estos procesos.				-
Nexa Resources cuenta con un procedimiento de salud, seguridad, medio ambiente (SSMA) y sostenibilidad para proyectos en el que se requiere el registro de cualquier necesidad de reasentamiento. En los últimos 5 años no se abrieron nuevas minerías. Por lo tanto, no fueron necesarias reasignaciones o el pago de indemnización.				
<b>2015</b>	En 2015 no fue necesario crear un programa de reasentamiento, porque no hay familias o individuos en esta situación. Tampoco fueron necesarios procesos de consulta y medidas prácticas para restaurar una comunidad afectada, ya que ello no fue demostrado por las acciones de las operaciones.			
<b>2016</b>	En 2016 no fue necesario crear un programa de reasentamiento, porque no hay familias o individuos en esta situación. Tampoco fueron necesarios procesos de consulta y medidas prácticas para restaurar una comunidad afectada, ya que ello no fue demostrado por las acciones de las operaciones.			
<b>2017</b>	En 2017 no fue necesario crear un programa de reasentamiento, porque no hay familias o individuos en esta situación. Tampoco fueron necesarios procesos de consulta y medidas prácticas para restaurar una comunidad afectada, ya que ello no fue demostrado por las acciones de las operaciones.			
<b>Período</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	
Informar el número de familias que participan en cualquier programa de reasentamiento. Si está disponible, el número de individuos o estimado.	0	0	0	
Identificar los lugares de asentamiento de las comunidades.	0	0	0	
Relatar los procesos de consulta, y medidas prácticas para restablecer una comunidad afectada, para mitigar los impactos de los cambios. Cuáles fueron los resultados de estas medidas en términos de medios de subsistencia, incluyendo el uso sostenible de la tierra.	0	0	0	
Relatar cualquier disputa significativa relacionada con el reasentamiento y qué medidas se emplearon para resolver estos asuntos.	0	0	0	
<b>MM10.</b> Número y porcentaje de operaciones con planes para el cierre de las actividades (Plan de cierre)				91
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	
Número total de operaciones	13	13	13	
Número total de operaciones que tienen planes de cierre	13	13	13	
Porcentaje de operaciones que tienen planes de cierre	100%	100%	100%	
Monto de la provisión financiera total para el cierre de las actividades	219.575.025,82	208.886.624,15	260.942.224,80	
<b>Comentarios:</b>				
1. Por las actividades desarrolladas, la unidad Oficina Central de São Paulo no requiere planes de cierre.				