

Sumário de Conteúdo GRI GRI 102-55

Indicadores			Páginas (Dados complementares)		Asseguração Externa
GRI 102: CONTEÚDOS PADRÃO					
102-1. Nome da organização					79
102-2. Principais marcas, produtos e/ou serviços					12
102-3. Localização da sede da Organização					115
102-4. Atuação geográfica					3 e 11
102-5. Natureza jurídica					10 e 22
102-6. Mercados atendidos					12
102-7. Porte da organização					11 e 12
102-8. Número total de empregados					61
			2015	2016	2017
			Brasil		
Empregados próprios	Mensalistas	Homens	1.576	1.541	1.541
		Mulheres	338	312	344
	Horistas	Homens	1.204	1.196	1.213
		Mulheres	45	51	65
Estagiários e aprendizes	Trainees	Homens	3	5	0
		Mulheres	7	5	0
	Estagiários	Homens	49	42	47
		Mulheres	52	44	57
Prestadores de serviço (terceiros)	Aprendizes	Homens	2	24	31
		Mulheres	3	13	17
	Permanentes		522	553	1.115
		Temporários (projetos)		1.752	359
Total			5.553	4.145	4.826
			2015	2016	2017
			Exterior		
Empregados próprios	Mensalistas	Homens	2.246	2.075	2.098
		Mulheres	163	168	165
	Horistas	Homens	0	0	0
		Mulheres	1	2	0
Estagiários e aprendizes	Trainees	Homens	18	25	14
		Mulheres	1	7	6
	Estagiários	Homens	80	28	26
		Mulheres	33	18	19
Prestadores de serviço (terceiros)	Aprendizes	Homens	0	4	0
		Mulheres	0	1	0
	Permanentes		5.782	6.029	5.856
		Temporários (projetos)		0	0
Total			8.324	8.357	8.184
			2015	2016	2017
			Total		
Empregados próprios	Mensalistas	Homens	3.822	3.616	3.639
		Mulheres	501	480	509
	Horistas	Homens	1.204	1.196	1.213
		Mulheres	46	53	65
Estagiários e aprendizes	Trainees	Homens	21	30	14
		Mulheres	8	12	6
	Estagiários	Homens	129	70	73
		Mulheres	85	62	76
Prestadores de serviço (terceiros)	Aprendizes	Homens	2	28	31
		Mulheres	3	14	17
	Permanentes		6.304	6.582	6.971
		Temporários (projetos)		1.752	359
Total			13.877	12.502	13.010

Indicadores	Páginas (Dados complementares)	Asseguração Externa
Informações Omitidas	Razões para Omissão	Explicação para Omissão
Gênero de terceiros	Não realizamos	Não disponível
Tipo de trabalho (integral ou meio período) de terceiros	a gestão dessas informações.	
Comentário: Todos os empregados são contratados por tempo indeterminado; estagiários e aprendizes têm contrato temporário.		
102-9. Cadeia de fornecedores		96
102-10. Mudanças significativas na estrutura organizacional		6, 8 e 22
102-11. Princípio de precaução	Todas as unidades possuem a certificação ISO 14001. A norma é uma ferramenta que ajuda a identificar, priorizar e gerenciar riscos ambientais como parte de práticas usuais. Ela faz com que a empresa dê uma maior atenção às questões mais relevantes de seu negócio e exige comprometimento com prevenção da poluição e melhorias contínuas, como parte do ciclo normal de gestão empresarial. O sistema de gestão também segue o princípio da precaução, instituído na Eco92 (Conferência das Nações Unidas sobre o Meio Ambiente e o Desenvolvimento), que representa a garantia contra os riscos potenciais que, de acordo com o estado atual do conhecimento, não podem ser ainda identificados.	
102-12. Cartas e outra iniciativas	Disponível na versão <i>online</i>	
102-13. Participação em associações		33
102-14. Declaração da presidência		6 e 8
102-15. Descrição dos principais impactos, riscos e oportunidades		26 e 27
102-16. Valores, princípios e padrões de comportamento		26 e 27
102-18. Estrutura de governança		23, 24 e 25
102-40. Grupos de <i>stakeholders</i> engajados		33
102-41. Empregados cobertos por acordos de negociação coletiva	100% dos empregados são cobertos por acordos de negociação coletiva (Brasil).	
102-42. Base de identificação e seleção de <i>Stakeholders</i>		33
102-43. Abordagem do engajamento		32 e 33
102-44. Principais temas e preocupações identificados e a abordagem da organização		3
102-45. Entidades incluídas nas demonstrações financeiras		3
2017		
Campos Novos Energia S.A. - "Enercan"		
Capim Branco Energia		
Cia. Minera Gaico S.A.		
Cia. Magistral S.A.C		
Cia. Minera Dona Isabel Ltda.		
Cia. Minera Shalipayco S.A.C		
Nexa Resources Atacocha S.A.A. - "NEXA ATACUCHA" (formerly Compañia Minera Atacocha S.A.A)		
Nexa Resources Perú S.A.A. - "NEXA PERU" (formerly Compañia Minera Milpo S.A.A - "Milpo")		
Consórcio UHE Igarapava		
InPac Holding Limited		
Inversiones Garza Azul S.A.C		
L.D.O.S.P.E Empreendimentos e Participações Ltda.		
L.D.Q.S.P.E Empreendimentos e Participações Ltda.		
L.D.R.S.P.E Empreendimentos e Participações Ltda.		
Nexa Resources El Porvenir S.A.C (formerly Milpo Andina Peru S.A.C.)		
Nexa Resources UK Ltd. - "NEXA UK" (formerly Milpo UK Limited)		
Minera Bongará S.A.		
Minera Cerro Colorado S.A.C		
Minera Chambará S.A.C		
Minera Pampa de Cobre S.A.C		
Minera Rayrock Ltda.		
Mineração Dardanelos Ltda.		
Mineração Santa Maria Ltda.		
Otavi Mining Investments (Pty) Ltd.		
Otjtombo Mining Proprietary Ltd.		
Pollarix S.A.		
Rayrock Antofagasta S.A.C		
SMRL CMA nº54		
SMRL Ltda. Pepita 1		

Indicadores	Páginas (Dados complementares)	Asseguração Externa
Votorantim Andina S.A. - "VASA"		
Votorantim GmbH		
Votorantim Investimentos Latino-Americanos S.A. - "VILA"		
Votorantim Metais Argentina S.A.		
Votorantim Metais Bolívia S.R.L.		
Nexa Resources Cajamarquilla S.A. - "NEXA CJM" (formerly Votorantim Metais Cajamarquilla S.A.)		
Nexa Recursos Minerais S.A. - "NEXA BR" (formerly Votorantim Metais Zinco S.A. - "VMZ")		
Votorantim Metals Canada Inc.		
Votorantim Metals Namibia. Ltd.		
Votorantim US. Inc.		
102-46. Conteúdo e limites do relatório	3	
102-47. Aspectos materiais	3	
102-48. Principais reformulações das informações	57, 64, 73 e 91	
102-49. Mudanças significativas de escopo e limites dos aspectos materiais	Não houve mudanças significativas no escopo e limites dos aspectos materiais	
102-50. Período coberto pelo relatório	3	
102-51. Data do relatório mais recente	3	
102-52. Ciclo de emissão do relatório	3	
102-53. Contato	3	
102-54. Opção "de acordo"	3	
102-55. Índice do conteúdo do relatório	98	
102-56. Política de verificação	3	

GRI 103. FORMA DE GESTÃO

103-1. Explicação do tópico material e seu limite	61, 73, 75, 78, 82, 90 e 94	
103-2. Forma de Gestão e seus componentes	7, 29, 61, 72, 73, 75, 78, 82 e 90	
103-3. Avaliação da forma de gestão	61, 72, 73, 75, 78, 82 e 90	

GRI 200. SÉRIE ECONÔMICA**GRI 201. DESEMPENHO ECONÔMICO**

201-1. Valor econômico direto gerado e distribuído, incluindo receitas, custos operacionais, remuneração de empregados, doações e outros investimentos na comunidade, lucros acumulados e pagamentos para provedores de capital e governos.	57	✓
--	----	---

Somos a Nexa Resources S.A (ex-Votorantim Metais Holding – VMH), uma empresa de capital aberto, com ações negociadas nas bolsas de Nova Iorque, nos Estados Unidos, e de Toronto, no Canadá, que tem como principal detentor de ações a Votorantim S.A. A geração e distribuição do valor adicionado é resultado das atividades desempenhadas após a elaboração de planos de longo prazo. Esses planos são baseados em cenários macroeconômicos, de demanda e de disponibilidade de matérias-primas e energia, como parte do ciclo de planejamento estratégico, que engloba também todos os aspectos materiais de sustentabilidade como parâmetros direcionadores. O monitoramento de toda execução orçamentária inclui a análise do DVA, na qual verificam-se os impostos e valores envolvidos em relação aos diversos públicos de interesse da empresa.

Composição do Valor Adicionado (US\$ Mil)	2015	2016	2017
Valor Econômico Direto Gerado			
1) Receitas	-	-	-
1.1) Vendas de Produtos e Serviços	2.706.831	2.265.111	2.070.659
1.2) Outras Receitas (Despesas) Operacionais	5.279	408	11.491
1.3) Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa	385	653	-285
1.4) Total de Receitas	2.712.495	2.266.172	2.081.865
2) Insumos adquiridos de terceiros	-	-	-
2.1) Matérias-primas e outros insumos de produção	-1.511.124	-1.505.750	-1.053.232
2.2) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	-43.673	-32.611	-28.380
2.3) Impairment de ativo imobilizado	0	979	-8.574
3) Valor adicionado Bruto	1.157.698	728.790	991.679
3.1) Depreciação, amortização e exaustão	-270.454	-275.034	-295.258
4) Valor adicionado líquido produzido	887.244	453.756	696.421

Indicadores		Páginas (Dados complementares)	Asseguração Externa
5) Valor Adicionado Recebido em Transferência	-	-	-
5.1) Equivalência Patrimonial	60	-158	-256
5.2) Realização dos outros abrangentes na baixa do investimento	0	0	0
5.3) Receitas financeiras	167.827	507.731	201.426
Total Valor Adicionado Recebido em Transferência	167.887	507.573	201.170
6) Valor adicionado total a distribuir	1.055.131	961.329	897.591
7) Distribuição no valor Adicionado	-	-	-
7.1) Pessoas e encargos	278.285	233.755	202.876
7.1.1) Remuneração direta	146.766	126.570	112.072
7.1.2) Benefícios	76.677	66.863	60.761
7.1.3) Encargos Sociais	54.842	40.322	30.043
7.2) Impostos, taxas e contribuições	285.175	167.026	273.178
7.2.1) Federais	195.413	134.421	116.307
7.2.2) Estaduais	70.127	55.592	55.221
7.2.3) Municipais	138	114	113
7.2.4) Tributos diferidos	19.497	-23.101	101.537
7.3) Remuneração de capitais de terceiros	326.406	450.039	561.333
7.3.1) Despesas financeiras	298.008	428.650	543.357
7.3.2) Aluguéis	28.398	21.389	17.976
7.4) Remuneração de capitais próprios	165.265	110.509	-139.796
7.4.1) Lucro líquido(prejuízo) do exercício	165.265	110.509	-139.796
8) Valor adicionado distribuído	1.055.131	961.329	897.591
8.1) Valor Econômico Retido	-	-	-
8.2) Custos Operacionais	-	-	-

GRI 202. PRESENÇA DE MERCADO

202-1. Variação da proporção do salário mais baixo, discriminado por gênero, comparado ao salário mínimo local em unidades operacionais importantes.

-

Adotamos políticas de remuneração alinhadas com o mercado. Não existe nenhuma discriminação entre salários por gênero na empresa. O salário é tratado em Grupos Salariais (GS), nos quais dentro de cada grupo estão os diversos cargos. A variação dentro do GS ocorre devido a meritocracia, competência e tempo no cargo.

2015 Em 2015 não foi identificado nenhum empregado abaixo do salário mínimo local.

2016 Em 2016 não foi identificado nenhum empregado abaixo do salário mínimo local.

2017 Em 2017 não foi identificado nenhum empregado abaixo do salário mínimo local.

Comentários:

1. Indicador não aplicável à Unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades.

GRI 203. IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS

203-1. Desenvolvimento e impacto de investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos.

84

GRI 204. PRÁTICAS DE COMPRA

204-1. Proporção de gastos com fornecedores locais em unidades operacionais importantes.

96

Valor de gastos com fornecedores locais	2015	2016	2017
Valor gasto com Fornecedores Locais (US\$)	839.304.369,31	1.000.928.740,85	1.021.352.882,75
Valor total gasto com Fornecedores (US\$)	1.090.186.000,00	1.537.382.000,00	1.554.797.000,00
Porcentagem de Gastos com Fornecedores Locais	77,0%	65,1%	65,7%

Informações Omitidas	Razões para Omissão	Explicação para Omissão
Escritório central de São Paulo	Indicador não aplicável ao corporativo	Não Aplicável

Comentários:

1. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo, por não se enquadrar nos critérios de classificação de fornecedores locais.

2. Indicador não aplicável à Unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades.

GRI 205. COMBATE A CORRUPÇÃO

205-2. Comunicação e treinamento em Políticas e Procedimentos de combate à Corrupção

27



A governança de combate a corrupção inclui Ouvidoria, Política Anticorrupção, Política de Transações com Partes Interessadas, Auditoria Interna, Controles Internos e *Compliance*.

Treinamentos são ministrados anualmente para os executivos a respeito dos detalhes da política e de forma ampla a todos os nossos públicos por meio do Código de Conduta.

Indicadores		(Dados complementares)			Páginas	Asseguração Externa
2017	Cargo	Total de Empregados (405-1)	Total de empregados que foram informados sobre as políticas anti-corrupção	Percentual de empregados que foram informados sobre as políticas anti-corrupção	Total de empregados que receberam treinamento anti-corrupção	Percentual de empregados que receberam treinamento anti-corrupção
Brasil	Diretor/Presidente	9	2	22,2%	0	0,0%
	Gerente	106	101	95,3%	82	77,4%
	Coordenador / Consultor	396	378	95,5%	322	81,3%
	Técnico/Analista/ Supervisor	497	370	74,4%	303	61,0%
	Trainee	0	0	0,0%	0	0,0%
	Operacional	2.155	596	27,7%	172	8,0%
	Estagiário	103	71	68,9%	36	35,0%
	Aprendiz	49	0	0,0%	0	0,0%
	Total		3.315	1.518	45,8%	915
Peru	Diretor/Presidente	3	0	0,0%	0	0,0%
	Gerente	31	0	0,0%	0	0,0%
	Coordenador / Consultor	138	1	0,7%	1	0,7%
	Técnico/Analista/ Supervisor	470	1	0,2%	1	0,2%
	Trainee	20	0	0,0%	0	0,0%
	Operacional	1.621	0	0,0%	0	0,0%
	Estagiário	45	0	0,0%	0	0,0%
	Aprendiz	0	0	0,0%	0	0,0%
Total		2.328	2	0,1%	2	0,1%
Parceiros comerciais aos quais foram comunicadas as políticas e procedimentos anticorrupção adotados pela organização		Tratamos o combate à corrupção por meio do Código de Conduta acessível para o público interno e externo. Além disso, internamente, divulgamos normas e políticas específicas como a Política Corporativa Global Anticorrupção aplicável a todos os empregados.				
205-3. Casos confirmados de Corrupção e medidas tomadas pela Organização					27	✓
GRI 300. DESEMPENHO AMBIENTAL						
GRI 301. MATERIAIS						
301-1. Materiais usados por peso e volume					-	
Todas nossas matérias-primas são gerenciadas por meio da previsão da demanda de cinco anos (planejamento estratégico), estoques disponíveis dos recursos (renováveis e não renováveis), gerenciamento das licenças de extração e produção e as capacidades produtivas. Anualmente, no orçamento, são refinados os consumos para o próximo ano e ao longo do ano vigente é realizado o planejamento de vendas e produção mensalmente para administrar os fluxos de materiais.						
Consumo dos Principais Materiais (toneladas)		Classificação	2015	2016	2017	
ROM (Fornecimento Interno)		Não Renovável	12.671.535	13.206.043	12.976.233	
Concentrados (Fornecimento Interno)		Não Renovável	1.215.433	1.209.593	1.143.562	
Outros Materiais (Fornecimento Externo)		Não Renovável	102.309	110.095	354.458	
Outros Materiais (Fornecimento Interno)		Não Renovável	152.064	143.189	161.051	
Volume total dos principais materiais		-	14.141.340	14.668.919	14.635.305	
Comentários: 1. Para fins deste indicador, adotamos como premissa informar os minérios e os principais insumos químicos que cada unidade utiliza. É considerado como insumo relevante aquele que possui um consumo maior ou igual a uma tonelada/mês. 2. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo. 3. Indicador não aplicável à unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades.						
301-2. Percentual de materiais utilizados provenientes da reciclagem					-	
Percentual de materiais recicláveis			2015	2016	2017	
Total de materiais reciclados usados			84.070,31	78.633,23	92.298,30	
Total de materiais usados (GRI 301-1)			14.141.340,29	14.668.918,90	14.520.708,91	
Percentual de materiais reciclados usados			1%	1%	1%	
Comentários: 1. Só há reciclagem de materiais na unidade de Juiz de Fora (Brasil). 2. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo. 3. Indicador não aplicável à Unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades.						
GRI 302. ENERGIA						
302-1. Consumo de Energia dentro da Organização					79	✓
Comentários: 1. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo. 2. Indicador não aplicável à Unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades.						
302-2. Consumo de Energia fora da Organização					79	✓
Comentários: 1. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo. 2. Indicador não aplicável à Unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades.						

Indicadores	Páginas (Dados complementares)	Asseguração Externa	
302-3. Intensidade Energética	81	✓	
Comentários: 1. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo. 2. Indicador não aplicável à Unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades.			
GRI 303. ÁGUA			
303-1. Total de retirada de água por fonte	76	✓	
Comentários: 1. Nosso balanço hídrico é elaborado com base na <i>Water Accounting Framework</i> (SMI/MCA, 2014), que incorpora todo o volume de água captada e utilizada pela organização. Os dados são reportados considerando as captações de água superficial (rio e mar), subterrânea (provenientes de poços ou retirada com fins de rebaixamento de mina, embora sem uso no processo produtivo) e água de chuva armazenada em estruturas físicas localizadas nas unidades. 2. Possuímos apenas 28,8% de medição instalada nas suas unidades, o restante reportado é calculado por meio de dados estimados. 3. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo. 4. Indicador não aplicável à Unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades.			
303-3. Percentual e volume total de água reciclada e reutilizada	76	✓	
Comentários: 1. Os dados são calculados utilizando a base da <i>Water Accounting Framework</i> (SMI/MCA, 2014), que considera o somatório de água reutilizada / somatório água utilizada e a base GRI, onde são utilizados o somatório de água reutilizada / somatório água retirada. 2. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo. 3. Indicador não aplicável à Unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades.			
GRI 305. EMISSÕES			
305-1. Emissões diretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) - Escopo 1	80 e 81	✓	
Comentários: 1. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo. 2. Indicador não aplicável à Unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades.			
305-2. Emissões indiretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) - Escopo 2	80 e 81	✓	
Comentários: 1. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo. 2. Indicador não aplicável à Unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades.			
305-3. Outras emissões indiretas relevantes de gases de efeito estufa, por peso.	80 e 81	✓	
Comentários: 1. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo. 2. Indicador não aplicável à Unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades. 3. Os dados apresentados fazem parte do Inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE), elaborado com base na NBR ISO 14.064-1/07 e no programa Brasileiro GHG Protocol.			
305-4. Intensidade de emissões de gases de efeito estufa	81	✓	
Comentários: 1. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo. 2. Indicador não aplicável à Unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades.			
GRI 306. EFLUENTES E RESÍDUOS			
306-1. Descarte total de água por qualidade e destinação	-	✓	
Todos os parâmetros legais relativos efluentes e resíduos seguem os aspectos legais e os valores indicados em seus processos de licenciamento. Existe a meta corporativa de buscar reduzir a geração por tonelada produzida em todos os processos. Para isso as equipes de tecnologia buscam o desenvolvimento de novas técnicas e tecnologias, buscando alternativas mais sustentáveis e lucrativas para os resíduos gerados, assim como outros aspectos relevantes.			
Descarte (metros cúbicos)	2016	2017	
Efluentes com necessidade de tratamento	195.763.337,25	109.108.670,72	
Efluentes sem necessidade de tratamento	741.000,00	814.900,70	
Efluentes não categorizados	0	10.489.891	
Total	196.504.337,25	120.413.462,72	
Destinação (metros cúbicos)	2016	2017	
Reutilização pela Própria Organização	73.791.210,96	61.961.922,26	
Reutilização por Outra Organização	0	0	
Oceano	1.521.739,50	1.993.276,50	
Lagos	0	0	
Rios	119.021.406,80	107.700.668,50	
Outros (Especificar)	2.169.980,00	10.489.891,41	
Comentários: 1. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo.			
306-2. Peso total de resíduos, por tipo e método de disposição	74	✓	
Peso Total dos Resíduos (toneladas)	2015	2016	2017
Disposição de resíduos NÃO PERIGOSOS	13.498,74	13.967,10	15.436,58
Compostagem	880,41	867,22	726,58
Reutilização/ Reciclagem	9.034,83	10.807,76	11.394,02
Recuperação	1.316,00	0,00	0,00
Incineração (ou uso como combustível)	0,00	29,19	79,33
Aterro Sanitário	1.183,77	1.574,56	1.741,21
Coprocessamento/ Refinamento	0,00	11,00	140,70

Indicadores	(Dados complementares)	Páginas	Asseguração Externa
Armazenamento no Local	1.015,84	555,55	1.311,58
Injeção Subterrânea de Resíduos	0,00	0,00	0,00
Aterro Industrial	67,89	121,82	43,17
Disposição de resíduos PERIGOSOS	5.159,61	2.909,59	3.053,62
Compostagem	0,00	0,00	0,00
Reutilização/ Reciclagem	363,31	408,18	372,79
Recuperação	4,43	13,51	5,93
Incineração (ou uso como combustível)	0,18	0,27	0,19
Aterro Sanitário	0,00	0,00	0,00
Coprocessamento/ Refinamento	736,80	766,81	732,38
Armazenamento no Local	646,96	365,50	175,43
Injeção Subterrânea de Resíduos	716,00	0,00	0,00
Aterro Industrial	2.691,93	1.355,32	1.766,90
Disposição de resíduos TOTAL	18.658,35	16.876,69	18.490,20
Compostagem	880,41	867,22	726,58
Reutilização/ Reciclagem	9.398,14	11.215,94	11.766,81
Recuperação	1.320,43	13,51	5,93
Incineração (ou uso como combustível)	0,18	29,46	79,52
Aterro Sanitário	1.183,77	1.574,56	1.741,21
Coprocessamento/ Refinamento	736,80	777,81	873,08
Armazenamento no Local	1.662,80	921,06	1.487,01
Injeção Subterrânea de Resíduos	716,00	0,00	0,00
Aterro Industrial	2.759,82	1.477,14	1.810,07

Comentários:

1. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo.
2. Indicador não aplicável à Unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades.
3. A disposição final é feita de acordo com a caracterização dos resíduos definida na NBR 10.004.
4. Houve reclassificação dos dados reportados em anos anteriores pelas operações de mineração no Peru, e a partir de 2016 são considerados os volumes de injeção subterrânea de resíduos minero-metalúrgico.

GRI 307. CONFORMIDADE AMBIENTAL

307-1. Valor monetário de multas significativas e número total de sanções não-monetárias resultantes da não-conformidade com leis e regulamentos ambientais

-

Grande parte dos nossos produtos são direcionados para outras indústrias (B2B). Portanto, seguimos todos os critérios demandados pelos clientes relacionados a essas questões. Para os produtos de consumo direto são desenvolvidos manuais de melhores práticas de utilização e prestadas as informações para o uso e descarte dos produtos.

Período	2015	2016	2017
Número total de sanções	11	3	5
Valor monetário total de multas significativas (US\$)	1.010.249,24	378.547,60	964.411,75
Processos movidos por meio de mecanismos de arbitragem	0	0	0

Comentários:

1. Neste item foram considerados sanções e valores recebidos e pagos, incluindo tanto as ações ajuizadas quanto os processos administrativos.
2. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo.
3. Indicador não aplicável à Unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades.

GRI 308. AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES

308-1. Percentual de novos fornecedores que foram selecionados considerando-se critérios ambientais

96

Comentários:

1. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo.

GRI 400. SOCIAL**GRI 401. EMPREGO****ASPECTO EMPREGO**

401-1. Número total e taxas de novas contratações de empregados e rotatividade de empregados por faixa etária, gênero e região

37

As Diretrizes e Políticas de recursos humanos incluem:

- 1) Na contratação: valorização da competência, com oportunidades justas e equânimes a todos os grupos.
- 2) Na gestão da carreira: valorização da meritocracia, pragmatismo, excelência, diálogo aberto em relação a todas as questões e senso de pertencer. A gestão da carreira inclui metas de curto e longo prazo, gestão do pipeline de oportunidades e o treinamento dos profissionais incluindo a universidade corporativa (Academia Votorantim).
- 3) No desligamento: é realizada pesquisa de satisfação/motivos tanto para desligamentos involuntários como para voluntários, a fim de compreender e aprimorar a gestão do tema.

Indicadores			Páginas (Dados complementares)		Asseguração Externa
2017					
Brasil					
			Faixa Etária		
	Homens	Mulheres	Menores que 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Maiores que 50 anos
Total de empregados	2.754	409	874	1.995	294
Empregados admitidos	379	144	329	188	6
Desligamentos	422	130	237	225	90
Taxa de novas contratações	14%	35%	38%	9%	2%
Exterior					
			Faixa Etária		
	Homens	Mulheres	Menores que 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Maiores que 50 anos
Total de empregados	2.112	171	255	1.485	543
Empregados admitidos	191	69	103	145	12
Desligamentos	254	104	146	182	46
Taxa de novas contratações	9%	40%	40%	10%	2%
Taxas					
Novas contratações	14%				
Desligamentos	17%				
Informações Omitidas			Razões para Omissão		Explicação para Omissão
Taxa de rotatividade			Não há gestão		Não há gestão
GRI 403. SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO					
403-2. Tipos e taxas de lesões, doenças ocupacionais, dias perdidos, absenteísmo e número de óbitos relacionados ao trabalho, discriminados por região e gênero			66 e 67		✓
Indicadores de Saúde e Segurança do Trabalho			2015	2016	2017
Horas Homem Trabalhadas (Próprios, Terceiros Fixos, Móveis e Projetos CAPEX)			32.091.747	32.978.913	33.771.849
Nº total de lesões (Nível 1)			145	211	200
Nº total de lesões sem afastamento (Níveis 2 e 3)			47	50	44
Nº total de lesões com afastamento (Níveis 4, 5 e 6)			26	24	39
Óbitos			1	2	7
Nº de dias perdidos			2.263	674	748
Taxa de Lesões (TL)			0,45	0,45	0,49
Taxa de Doenças Ocupacionais (TDO)			3,44	0,33	0
Taxa de Dias Perdidos (TDP)			14,10	4,09	2,61
Taxa de frequência de acidentes com e sem afastamento			2,27	2,25	2,46
Taxa de frequência de acidentes com afastamento			0,81	0,73	1,15
Informações Omitidas			Razões para Omissão		Explicação para Omissão
Informações por gênero de terceiros					
Nº doenças ocupacionais, doenças não ocupacionais e acidentes fora do trabalho de terceiros fixos e móveis e projetos Capex.			Não fazemos a gestão dessas informações.		Não Disponível
Taxa de absenteísmo					
Comentários:					
1. Taxa de acidentes com e sem afastamentos calculada baseado na soma dos acidentes de níveis 2 a 5 dos Funcionários Próprios, Terceiros Fixos, Terceiros Móveis e Terceiros Projetos Capex, multiplicado por 1 milhão e dividido pelo total de horas trabalhadas.					
2. Não foram incluídos acidentes de nível 1 (atendimento ambulatorial) no cálculo da taxa de lesão.					
3. No cálculo de dias perdidos são utilizados dias corridos, que começam a contar um dia após o acidente.					
4. Não realizamos a gestão das taxas de absenteísmo, uma vez que gerenciamos, monitoramos e aprimoramos os controles na busca pelo bem estar, saúde e segurança dos nossos funcionários com base nas taxas de gravidade, de frequência de acidentes com e sem afastamento, entre outros indicadores de desempenho.					
GRI 404. TREINAMENTO E EDUCAÇÃO					
404-1. Número Médio de Treinamento por ano, por empregado, discriminado por Gênero e Categoria Funcional			62 e 63		
Cada unidade desenvolve os planos de treinamento baseados nas necessidades técnicas e de gestão de sua operação. Para os cargos de liderança existe a Universidade Corporativa (Academia Votorantim), onde são ministrados cursos para desenvolvimento dos líderes e preservação dos valores e crenças da organização.					
A avaliação de desempenho é feita uma vez ao ano. São definidos os objetivos para cada posição e as metas a serem alcançadas durante o período atual e, no mês de Janeiro de cada ano, os resultados são avaliados por meio de um formato estabelecido.					
Categoria Funcional	Gênero	2015	2016	2017	
Presidente/Diretor	Mulheres	20	18	4	
	Homens	21	21	2	
Gerente	Mulheres	54	41	32	
	Homens	61	46	33	
Coordenador/Consultor	Mulheres	32	19	19	
	Homens	42	23	34	

Indicadores		Páginas		Asseguração Externa
		(Dados complementares)		
Técnico/Analista/Supervisor	Mulheres	25	42	28
	Homens	47	66	54
Trainee	Mulheres	85	85	169
	Homens	33	140	121
Operacional	Mulheres	8	22	30
	Homens	25	35	47
Estagiário	Mulheres	16	18	20
	Homens	11	21	20
Aprendiz	Mulheres	24	7	14
	Homens	64	15	27
Média Geral	Mulheres	23	30	27
	Homens	31	40	46

GRI 405. DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

405-1. Composição dos grupos responsáveis pela governança corporativa e discriminação de empregados por categoria, de acordo com gênero, faixa etária, minorias e outros indicadores de diversidade

61

Nossas contratações seguem premissas de competência, não havendo nenhuma questão de distinção entre gêneros, faixa etária, minorias, etnias e outros.

Cargos	Gênero	Total de empregados	Faixa Etária		
			- 30 anos	30 a 50	+ 50 anos
Diretor / Presidente	Homens	11	0	5	6
	Mulheres	1	0	0	1
Gerente	Homens	115	1	83	31
	Mulheres	22	0	20	2
Coordenador / Consultor	Homens	381	54	262	65
	Mulheres	153	39	111	3
Técnico/Analista/Supervisor	Homens	771	132	524	115
	Mulheres	196	84	103	9
Trainee	Homens	14	14	0	0
	Mulheres	6	6	0	0
Operacional	Homens	3.574	719	2.261	594
	Mulheres	202	80	111	11
Estagiário	Homens	73	71	2	0
	Mulheres	76	75	1	0
Aprendiz	Homens	32	31	1	0
	Mulheres	17	17	0	0

Composição dos grupos minoritários da organização

	2015	2016	2017
Empregados acima de 50 anos	-	858	837
Mulheres	-	618	673

Composição órgão de governança (Conselheiros e Diretores)

	2015	2016	2017
Masculino	-	13	11
Feminino	-	1	1

Composição órgão de governança (Conselheiros e Diretores) por Faixa etária

	2015	2016	2017
Abaixo de 30 anos	-	0	0
Entre 30 e 50 anos	-	4	5
Acima de 50 anos	-	10	7

405-2. Razão matemática do salário e remuneração entre homens e mulheres, discriminada por categoria funcional e unidades operacionais relevantes

-

Mantemos políticas de remuneração alinhadas com o mercado. Não existe nenhuma discriminação entre salários por gênero na empresa. O salário é tratado em Grupos Salariais (GS), onde dentro de cada grupo estão os diversos cargos. A variação dentro do GS ocorre devido a meritocracia, competência e tempo no cargo.

Cargo	2016		2017	
	Salário	Remuneração	Salário	Remuneração
Diretor/Presidente	Não reportado	Não reportado	Não reportado	Não reportado
Gerente	1,18	1,21	0,96	0,98
Coordenador/Consultor	0,87	0,88	1,09	1,10
Técnico/Analista/Supervisor	0,81	0,82	0,84	0,85
Trainee	0,40	0,40	0,45	0,45
Operacional	0,67	0,66	0,75	0,75
Estagiário	0,78	0,81	0,89	0,89
Aprendiz	0,84	0,84	0,94	0,94

Indicadores	Páginas (Dados complementares)	Asseguração Externa	
Informações Omitidas	Razões para Omissão	Explicação para Omissão	
Salário-base e remuneração da categoria Diretor/Presidente	Informação confidencial	Informação confidencial	
GRI 406. NÃO DISCRIMINAÇÃO			
406-1. Número total de casos de discriminação e as medidas tomadas		29	
Comentários: 1. Para os 27 casos considerados procedentes, 10 foram relacionados a assédio e/ou abuso de poder e 17 a outras categorias. Para todos os casos foram adotadas medidas corretivas, tais como: demissões, advertências verbais, suspensões e/ou transferências. 2. Foram classificados na categoria "outros" casos como: perseguição, desrespeito e discriminação.			
GRI 408. TRABALHO INFANTIL			
408-1. Fornecedores e operações identificadas como de risco significativo de ocorrência de trabalho infantil e as medidas tomadas para contribuir para a abolição efetiva do trabalho infantil.		27 e 95	
Comentários: 1. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo.			
GRI 409. TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO			
409-1. Fornecedores e operações identificadas como de risco significativo de ocorrência de trabalho forçado ou compulsório, e as medidas tomadas para contribuir para a erradicação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.		27 e 95	
Comentários: 1. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo.			
GRI 412. AVALIAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS			
412-2. Número total de horas de treinamento de empregados em políticas de direitos humanos ou procedimentos relacionados a aspectos de direitos humanos relevantes para as operações da organização, incluindo o percentual de empregados treinados		27 e 29	
DESEMPENHO SOCIEDADE			
GRI 41. COMUNIDADES LOCAIS			
413-1. Percentagem de operações com engajamento da comunidade, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento.		82	
GRI 414. AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES			
414-1. Percentual de novos fornecedores que foram selecionados considerando-se critérios de práticas trabalhistas Percentual de novos fornecedores que foram avaliados/selecionados com base em questões de Direitos Humanos Percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios relativos a impactos na sociedade		95 e 96	
Comentários: 1. Indicador não aplicável à Unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades.			
GRI 419. CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA			
419-1. Valor monetário de multas significativas e número total de sanções não-monetárias resultantes da não-conformidade com leis e regulamentos		-	
A gestão da conformidade legal é realizada por meio de processos internos de envolvimento do Departamento Jurídico na operação da empresa como um todo, com sistemas especializados e dedicados a garantir a anuência e análise do Departamento Jurídico. Além disso, vem se intensificando a gestão de procedimentos e políticas corporativas, com a criação de procedimentos para todas as áreas afetadas à legalidade e passíveis de corrupção, com a implementação de treinamentos constantes, especialmente na área anticorrupção e antitruste.			
Período	2015	2016	2017
Valor total de multas significativas (US\$)	12.325.721,34	26.280.637,49	30.339.871,16
Número de sanções não monetárias	0	0	0
Processos movidos através de mecanismos de arbitragem	0	0	0
Comentários: 1. Neste item foram consideradas as multas e as sanções recebidas e os valores pagos, incluindo tanto as ações ajuizadas quanto os processos administrativos. 2. Não estão consideradas as informações da Unidade de Fortaleza de Minas e de Cajamarquilla. Informações não disponíveis.			
Subcategoria Setorial de Mineração			
MM1. Quantidade de Terras (próprias, arrendadas ou administradas para atividades de produção ou extração) que sofreram alterações ou que já foram restauradas.			-
Todas as áreas de mineração possuem planos de recuperação ambiental conforme o desenvolvimento das minas e os custos de recuperação estão nos balanços da companhia. A gestão é realizada pelo setor de liberação de área e reabilitação ambiental (LARA), bem como planos de manejo de áreas verdes, plano de descomissionamento e Padrão Gerencial da Nexa.			
Quantidade de terras alteradas ou reabilitadas (hectares)	2015	2016	2017
Total de terras alteradas e que ainda não foram reabilitadas	1.283	3.190	2.094
Quantidade total de terras alteradas durante o período coberto pelo relatório	19	32	9
Quantidade total de terras reabilitadas durante o período do relatório, considerando o uso final acordado	131	148	119
Total de terras alteradas e que ainda não foram reabilitadas	1.171	3.074	2.027
Comentários: 1. Indicador não aplicável à Unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades. 2. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo.			

Indicadores	Páginas (Dados complementares)		Asseguração Externa
MM2. Número total e percentual de áreas identificadas com necessidade de implementação de planos de gestão de Biodiversidade (PGB) e o número de áreas com planos implementados.	-		✓
Período	2015	2016	2017
Número total de unidades	8	7	8
Número total de unidades que foram identificadas com a necessidade de um PGB	3	4	4
Número de unidades que possuem um PGB vigente	2	2	4
Percentual de unidades que possuem um PGB vigente	67%	50%	100%
Comentários: 1. Indicador não aplicável à Unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades. 2. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo.			
MM3. Quantidades totais de estéril, rejeitos e lamas e seus riscos associados	74		✓
Comentários: 1. Indicador não aplicável à Unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades. 2. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo.			
MM4. Número de greves e greves patronais com duração superior a uma semana, por país.	-		
O gerenciamento é feito de forma proativa, visando à identificação das solicitações dos empregados e seus líderes sindicais, e visando o cumprimento de acordos coletivos em cada uma das áreas operacionais. O monitoramento das relações com empregados se dá continuamente ao longo do ano, com reuniões entre os supervisores e suas equipes para tratar os problemas identificados antecipando as demandas sindicais. Busca-se uma relação amistosa e contínua com os sindicatos, a fim de antecipar qualquer situação crítica.			
2015	Não houve casos de greves ou paralisações maiores do que uma semana em 2015.		
2016	Não houve casos de greves ou paralisações maiores do que uma semana em 2016.		
2017	Não houve casos de greves ou paralisações maiores do que uma semana em 2017.		
MM5. Número total de operações localizadas em territórios de povos indígenas ou adjacentes a eles, e número e percentual de operações ou unidades onde há acordos formais com comunidades de povos indígenas.	-		
Apesar de atualmente não possuímos operações em terras indígenas ou adjacente a elas, devido a futuros projetos, foi criado o Comitê de Comunidades Tradicionais com a função de dar diretrizes e orientações para lidar com o tema. Este comitê é formado pelas áreas de Comunicação, Exploração Mineral, Sustentabilidade, Meio Ambiente, Jurídica e pelo Instituto Votorantim que atuam de forma conjunta na elaboração de planos e ações.			
Período	2015	2016	2017
Número total de unidades operacionais localizadas em territórios de povos indígenas ou adjacentes a eles.	0	0	0
Número de unidades que possuem acordos formais de benefícios à comunidade ou planos de desenvolvimento comunitário com comunidades indígenas	0	0	0
Percentual de unidades que possuem acordos formais de benefícios à comunidade ou planos de desenvolvimento comunitário com comunidades indígenas	0	0	0
Comentários: 1. Indicador não aplicável à Unidade de Fortaleza de Minas por se encontrar em suspensão temporária das atividades. 2. Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo.			
MM6. Número e descrição dos conflitos significativos relacionados ao uso de terra e direitos consuetudinários das comunidades locais e povos Indígenas.	-		
2015	Não houve nenhum caso de conflitos significativos com comunidades locais ou povos indígenas relacionados ao uso de terra e direitos consuetudinários.		
2016	Em 2016, foi registrado um conflito com a população do Anexo de Jorainiyoc, da Comunidade de Yarusyacán, na região de Pasco, no Peru, relacionado ao uso da terra.		
2017	Não houve nenhum caso de conflitos significativos com comunidades locais ou povos indígenas relacionados ao uso de terra e direitos consuetudinários.		

Indicadores	Páginas (Dados complementares)	Asseguração Externa	
MINERAÇÃO ARTESANAL E DE PEQUENA ESCALA			
MM8. Número (e percentual) de unidades operacionais onde a mineração artesanal e de pequena escala (ASM) ocorre, quais são os riscos associados e as ações tomadas para gerir e mitigar esses riscos.	-		
Não possuímos áreas de mineração artesanal ou de pequena escala. Para qualquer novo projeto ou mudança na operação das unidades nosso sistema de gestão ambiental requer uma avaliação de risco.			
Período	2015	2016	2017
Locais onde ocorrem atividades de mineração artesanal, dentro da Organização ou em áreas adjacentes, ou em locais que possam causar riscos às operações da Organização.	Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável
Natureza dos riscos associados à Mineração Artesanal e em pequena escala, e quais as medidas tomadas pela Organização para gerenciar esses riscos e mitigá-los.	Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável
Número total e a porcentagem destes locais em relação ao total de operações da Organização.	Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável
MM9. Locais onde ocorreram reassentamentos, o número de famílias assentadas em cada um, e como os seus meios de subsistência foram afetados nestes processos.	-		
Possuímos um padrão de saúde, segurança, meio ambiente (SSMA) e sustentabilidade para projetos e neste padrão é requerido o registro de qualquer necessidade de reassentamento. Nos últimos 5 anos não houve aberturas de novas minerações. Portanto, não houve necessidade de realocações ou pagamento de indenização.			
2015	Em 2015 não houve necessidade de criar um programa de reassentamento, pois não existem famílias ou indivíduos nesta situação. Também não foram necessários processos de consulta e medidas práticas para restaurar uma comunidade afetada, uma vez que isso não foi demonstrado pelas ações das operações.		
2016	Em 2016 não houve necessidade de criar um programa de reassentamento, pois não existem famílias ou indivíduos nesta situação. Também não foram necessários processos de consulta e medidas práticas para restaurar uma comunidade afetada, uma vez que isso não foi demonstrado pelas ações das operações.		
2017	Em 2017 não houve necessidade de criar um programa de reassentamento, pois não existem famílias ou indivíduos nesta situação. Também não foram necessários processos de consulta e medidas práticas para restaurar uma comunidade afetada, uma vez que isso não foi demonstrado pelas ações das operações.		
Período	2015	2016	2017
Informar o número de famílias envolvidas em qualquer programa de reassentamento. Se disponível, o número de indivíduos ou uma estimativa.	0	0	0
Identificar os locais onde comunidades foram reassentadas.	0	0	0
Relatar os processos de consulta, e medidas práticas para restabelecer uma comunidade afetada, para mitigar os impactos de mudanças. Quais foram os resultados destas medidas em termos de meios de subsistência, incluindo o uso sustentável da terra.	0	0	0
Relatar quaisquer disputas significativas relacionadas ao reassentamento e quais foram as medidas empregadas para resolver essas questões.	0	0	0
MM10. Número e percentual de operações com planos para o encerramento das atividades (Plano de descomissionamento)		91	✓
	2015	2016	2017
Número total de operações	13	13	13
Número total de operações que possuem planos de descomissionamento	13	13	13
Percentual de operações que possuem planos de descomissionamento	100%	100%	100%
Valor da provisão financeira total para o encerramento das atividades (US\$)	219.575.025,82	208.886.624,15	260.942.224,80
Comentários:			
1. Pelas atividades desenvolvidas, a unidade Escritório Central de São Paulo não requer planos de descomissionamento.			