





Anexo **GRI**

Conteúdo Gerais

Número total de trabalhadores GRI 102-8

		2017	2018	2019
Empregados próprios				
Mensalistas	Homem	3.639	3.696	3.774
	Mulher	509	570	624
Horistas	Homem	1.213	1.242	1.234
	Mulher	65	82	128
Trainee	Homem	14	0	0
	Mulher	6	0	0
Estagiários e aprendizes				
Estagiário	Homem	73	68	73
	Mulher	76	56	91
Aprendiz	Homem	31	35	63
	Mulher	17	21	39
Prestadores de serviço (terceiros)				
Permanente	Homem	6.971	6.085	6.385
	Mulher	0	571	645
Temporários	Homem	396	6.362	4.097
	Mulher	0	390	343
Total		13.010	19.178	17.496

Indicadores econômicos

Entidades incluídas na demonstração financeira GRI 102-45

Subsidiaries

Cia. Magistral S.A.C

Nexa Resources Atacocha S.A.A. - "NEXA ATACOCHA"

Nexa Resources Perú S.A.A. - "NEXA PERU"

Inversiones Garza Azul S.A.C

Pollarix S.A. - "Pollarix" (i)

L.D.O.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. - "L.D.O.S.P.E."

L.D.Q.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. - "L.D.Q.S.P.E."

L.D.R.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. - "L.D.R.S.P.E."

Nexa Resources El Porvenir S.A.C.

Nexa Resources UK Ltd. - "NEXA UK"

Minera Bongará S.A.

Minera Pampa de Cobre S.A.C

Mineração Dardanelos Ltda.

Mineração Santa Maria Ltda.

Rayrock Antofagasta S.A.C

Nexa Resources Cajamarquilla S.A. - "NEXA CJM"

Nexa Recursos Minerais S.A.

Votorantim US. Inc.

Karmin Holding Ltda.

Mineração Rio Aripuaña Ltda.

Votorantim Metals Canada Inc.

Joint-operation

Campos Novos Energia S.A. - "Enercan"

Cia. Minera Shalipayco S.A.C

Valor econômico direto gerado e distribuído GRI 201-1

Composição do Valor Adicionado (US\$ mil)	2017	2018	2019
Valor Econômico Direto Gerado			
1) Receitas	-	-	-
1.1) Vendas de Produtos e Serviços	2.706.831	2.779.008	2.552.275
1.2) Outras Receitas (Despesas) Operacionais	5.279	-9.536	-857
1.3) Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa	385	-544	353
1.4) Total de Receitas	2.712.495	2.768.928	2.551.771
2) Insumos adquiridos de terceiros	-	-	-
2.1) Matérias-primas e outros insumos de produção	-1.511.124	-1.086.974	1.063.094
2.2) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	-43.673	-594.214	-532.332
2.3) Impairment de ativo imobilizado	0	-3.283	-142.133
3) Valor adicionado Bruto	1.157.698	1.084.457	814.212
3.1) Depreciação, amortização e exaustão	-270.454	-267.189	-317.892
4) Valor adicionado líquido produzido	887.244	817.268	496.321
5) Valor Adicionado Recebido em Transferência	-	-	-
5.1) Equivalência Patrimonial	60	0	0
5.2) Realização dos outros abrangentes na baixa do investimento	0	0	0
5.3) Receitas financeiras	167.827	423.752	204.824
Total Valor Adicionado Recebido em Transferência	167.887	423.752	204.824
6) Valor adicionado total a distribuir	1.055.131	1.241.021	701.144
7) Distribuição no valor Adicionado	-	-	-
7.1) Pessoas e encargos	278.285	262.964	254.251
7.1.1) Remuneração direta	146.766	142.259	151.610
7.1.2) Benefícios	76.677	74.292	67.158
7.1.3) Encargos Sociais	54.842	46.413	35.483
7.2) Impostos, taxas e contribuições	285.175	223.472	257.318
7.2.1) Federais	195.413	143.638	120.658
7.2.2) Estaduais	70.127	48.427	32.920
7.2.3) Municipais	138	542	485
7.2.4) Tributos diferidos	19.497	30.864	103.255
7.3) Remuneração de capitais de terceiros	326.406	663.609	348.583
7.3.1) Despesas financeiras	298.008	626.406	309.425
7.3.2) Aluguéis	28.398	37.203	39.158
7.4) Remuneração de capitais próprios	165.265	90.976	-159.007
7.4.1) Lucro líquido(prejuízo) do exercício	165.265	90.976	-159.007
8) Valor adicionado distribuído	1.055.131	1.242.021	701.144

Políticas e Procedimentos de combate à Corrupção GRI 205-2

Região	Categoria funcional	Total de empregados que foram informados sobre as políticas de anticorrupção
Brasil	Diretor/Presidente	8
	Gerente	107
	Coordenador / Consultor	445
	Técnico/Analista/Supervisor	597
	Operacional	688
	Estagiário	0
	Aprendiz	0
	Total	1.845
Peru	Diretor/Presidente	2
	Gerente	42
	Coordenador / Consultor	190
	Técnico/Analista/Supervisor	572
	Operacional	490
	Estagiário	0
	Aprendiz	0
	Total	1.296

Série ambiental

Consumo dos principais materiais (toneladas) GRI 301-1

	Classificação	2017	2018	2019
ROM (Fornecimento interno)		12.976.233	13.027.531	12.984.367
Concentrados (Fornecimento interno)		1.143.562	1.163.740	1.230.367
Outros materiais (Fornecimento externo)	Não Renovável	161.051	191.658	88.708
Outros materiais (Fornecimento interno)		354.972	414.910	317.528
Volume total dos principais materiais		14.635.818	14.797.840	14.620.971

Materiais utilizados provenientes da reciclagem (toneladas) GRI 301-2

	2017	2018	2019
Total de materiais reciclados usados	92.298	109.623	85.464
Total de materiais usados <small>GRI 301-1</small>	14.635.818	14.797.840	14.620.971
Percentual de materiais reciclados usados	1%	1%	1%

Retirada de água por fonte (em megalitros)¹⁹ GRI 303-3

	2017		2018		2019		
	Total	Total	Em área de escassez hídrica	Em área sem escassez hídrica	Total	Em área de escassez hídrica	Em área sem escassez hídrica
Água superficial ²⁰	19.468,7	16.432,0	8.610,5	7.821,5	16.854,06	3.952,49	12.901,58
Água doce ²¹	-	16.432,0	-	-	9.649,06	-	-
Outra água ²¹	-	0,0	-	-	7.205,01	-	-
Água subterrânea ²²	96.086,2	111.317,6	103.560,1	7.757,5	120.515,58	1,55	120.514,03
Água doce	-	110.870,5	-	-	3.613,33	-	-
Outra água	-	447,1	-	-	116.902,25	-	-
Água pluvial ²³	6.968,7	9.487,9	7.880,1	1.607,8	4.574,54	1.529,82	3.044,72
Água doce	-	9.487,9	-	-	2.135,62	-	-
Outra água	-	0,0	-	-	2.438,93	-	-
Água do mar	3.028,6	3.562,4	0,0	3.562,4	3.646,74	0,00	3.646,74
Água doce	-	0,0	-	-	-	-	-
Outra água	-	3.562,4	-	-	3.646,74	-	-
Água produzida ²⁴	916,9	1.781,7	173,6	1.608,1	999,50	50,93	948,57
Água doce	-	1.781,7	-	-	873,60	-	-
Outra água	-	0,0	-	-	125,90	-	-
Água de terceiros ²⁵	0,0	0,0	0,0	0,0	19,00	0,00	19,00
Água doce	-	0,0	-	-	-	-	-
Outra água	-	0,0	-	-	19,00	-	-
Total de água retirada e utilizada	126.487,4	142.581,6	120.224,4	22.357,3	146.609,44	5.534,79	141.074,65
Água doce	-	138.572,1	-	-	16.271,60	-	-
Outra água	-	4.009,5	-	-	130.337,84	-	-

Descarte de água (em megalitros)¹⁹ GRI 303-4

	2017		2018		2019		
	Total	Total	Em área de escassez hídrica	Em área sem escassez hídrica	Total	Em área de escassez hídrica	Em área sem escassez hídrica
Água superficial ²⁰	106.064,5	119.250,1	103.093,9	16.156,2	127.432,15	5.013,78	122.418,36
Água doce ²¹	-	114.109,3	-	-	7.968,67	-	-
Outra água ²¹	-	5.140,8	-	-	119.463,47	-	-
Água subterrânea ²²	3.139,3	8.144,1	8.015,8	128,3	4.142,14	162,32	3.979,82
Água doce	-	7.819,8	-	-	0,00	-	-
Outra água	-	324,3	-	-	4.142,14	-	-
Água do mar	1.993,3	2.132,5	0,0	2.132,5	2.345,14	0,00	2.345,14
Água doce	-	0,0	-	-	0,00	-	-
Outra água	-	2.132,5	-	-	2.345,14	-	-
Tratamento terceirizado ²⁶	1.506,7	1.533,7	119,6	1.414,1	771,48	36,20	735,28
Água doce	-	1.414,1	-	-	735,28	-	-
Outra água	-	119,6	-	-	36,20	-	-
Água retida ²⁷	1.273,0	1.387,3	933,6	453,7	1.343,01	0,00	1.343,01
Água doce	-	958,4	-	-	480,27	-	-
Outra água	-	428,9	-	-	862,73	-	-
Outros ²⁸	11.506,0	9.083,7	5.633,9	3.449,8	9.100,13	811,90	8.288,22
Água doce	-	6.783,1	-	-	1.152,28	-	-
Outra água	-	2.300,6	-	-	7.947,85	-	-
Total de água descartada	125.482,9	141.531,7	117.796,9	23.761,8	145.134,04	6.024,20	139.109,84
Água doce	-	131.084,7	-	-	10.336,51	-	-
Outra água	-	10.447,0	-	-	134.797,53	-	-

Legenda válida para as tabelas de retirada e descarte de água GRI 303-3 e 303-4

¹⁹ Megalitro = 1000 m³

²⁰ Águas superficiais: rios, córregos e lagos

²¹ Água doce corresponde a (≤ 1000 mg/L sólidos dissolvidos Totais) e Outra Água a (> 1.000 mg / L Sólidos Dissolvidos Totais).

²² Água subterrânea: lençóis freáticos, poços e rebaixamento de mina

²³ Água pluvial: água da chuva coletada e armazenada diretamente pela organização

²⁴ Água produzida: água contida em minérios e concentrados

²⁵ Água de terceiros: fornecida por concessionárias e fornecedores

²⁶ Tratamento terceirizado: concessionárias, governamentais e outros

²⁷ Água retida: em produtos e/ou resíduos

²⁸ Outros: evaporação, perdas, efluentes fornecidos para terceiros, etc.

Peso total de resíduos, por tipo e método de disposição (toneladas) GRI 306-2

	2017	2018	2019
Disposição de resíduos NÃO PERIGOSOS	16.082,19	15.574,41	104.657,85
Compostagem	726,58	1.094,51	1.405,82
Reutilização/reciclagem	11.485,02	10.732,91	99.218,64
Recuperação	0,00	0,00	0,00
Incineração (ou uso como combustível)	79,33	390,02	262,87
Aterro sanitário	1.741,21	1.804,83	1.934,22
Coprocessamento/refinamento	140,70	645,19	208,53
Armazenamento no local	1.311,58	47,12	1.530,99
Aterro industrial	175,93	219,18	42,05
Injeção subterrânea de resíduos	0,00	0,00	0,00
Outros	421,84	640,65	54,73
Disposição de resíduos PERIGOSOS	3.282,05	2.964,86	5.240,78
Compostagem	0,00	0,00	0,00
Reutilização/reciclagem	356,59	328,95	294,00
Recuperação	0,37	0,50	0,64
Incineração (ou uso como combustível)	0,19	13,42	0,39
Aterro industrial	1.590,97	1.511,39	2.633,63
Coprocessamento/refinamento	1.046,78	1.062,35	1.912,86
Armazenamento no local	175,43	45,15	259,07
Destinação para fins específicos	16,36	2,88	2,38
Venda - reciclagem parcial	94,72	0,00	137,56
Injeção subterrânea de resíduos	0,00	0,00	0,00
Outros	0,64	0,22	0,24
Disposição de resíduos TOTAL²⁹	19.364,24	18.539,27	109.898,63
Compostagem	726,58	1.094,51	1.405,82
Reutilização/reciclagem	11.841,61	11.061,86	99.512,64
Recuperação	0,37	0,50	0,64
Incineração (ou uso como combustível)	79,52	403,44	263,26
Aterro sanitário	1.741,21	1.804,83	1.934,22
Aterro industrial	1.766,90	1.730,57	2.675,68
Coprocessamento/refinamento	1.187,48	1.707,54	2.121,39
Armazenamento no local	1.487,01	92,27	1.790,06
Destinação para fins específicos	16,36	2,88	2,38
Venda - reciclagem parcial	94,72	0,00	137,56
Injeção subterrânea de resíduos	0,00	0,00	0,00
Outros	422,48	640,87	54,97

²⁹ O aumento de volume reflete o maior envio desses resíduos para reciclagem

Volume de emissões atmosféricas significativas (toneladas) GRI 305-7

	2017	2018	2019
NOx	100	83	250
SOx	607	370	518
Material Particulado (MP)	622	682	1.150
Monóxido de carbono (CO)	10	10	81

Não conformidade ambiental GRI 307-1

Período	2017	2018	2019
Número total de sanções	11	14	14
Valor monetário total de multas significativas (US\$)	780.277,77	415.544,98	685.059,42
Processos movidos por meio de mecanismos de arbitragem	0	0	0

Série Social**Novas contratações e rotatividade de empregados** GRI 401-1

2019

	Homem	Mulher	Menores que 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Maiores que 50 anos
Brasil					
Total de empregados	2.889	614	1.012	2.164	327
Empregados admitidos	454	222	403	264	9
Empregados desligados	438	143	231	291	59
Taxa de novas contratações	16%	36%	40%	12%	3%
Taxa de rotatividade	15%	23%	23%	13%	18%
Exterior					
Total de empregados	2.255	268	309	1.587	627
Empregados admitidos	252	102	161	185	7
Empregados desligados	269	89	141	162	55
Taxa de novas contratações	11%	38%	52%	12%	1%
Taxa de rotatividade	12%	33%	46%	10%	9%
Taxas					
Novas contratações	17%				
Desligamentos	16%				

Lesões relacionadas ao trabalho GRI 403-9

	2017	2018	2019
Horas Homem Trabalhadas (Próprios, Terceiros Fixos, Móveis e Projetos CAPEX)	33.771.849	37.708.422	51.704.994
Nº total de lesões (Nível 1)	200	174	161
Nº total de lesões sem afastamento (Níveis 2 e 3)	44	46	72
Nº total de lesões com afastamento (Níveis 4, 5 e 6)	39	38	39
Óbitos	7	0	1
Taxa de Lesões (TL) ³⁰	0,49	0,47	0,43
Taxa de frequência de acidentes com e sem afastamento ³¹	2,46	2,23	2,15
Taxa de frequência de acidentes com afastamento	1,15	1,01	0,75

³⁰ Cálculo da taxa de lesão não inclui acidentes de nível 1 (atendimento ambulatorial).

³¹ Taxa de acidentes com e sem afastamentos calculada com base na soma dos acidentes de níveis 2 a 5 dos empregados próprios, terceiros fixos, terceiros móveis e terceiros projetos Capex, multiplicado por 1 milhão e dividido pelo total de horas trabalhadas.

Média de horas de treinamento GRI 404-1

Categoria Funcional	Gênero	2017	2018	2019
Diretor/Presidente	Mulheres	4	10	3
	Homens	2	11	1
Gerente	Mulheres	32	40	14
	Homens	33	94	13
Coordenador/Consultor	Mulheres	19	16	5
	Homens	34	30	8
Técnico/Analista/Supervisor	Mulheres	28	37	23
	Homens	54	79	27
Trainee	Mulheres	169	0	0
	Homens	121	0	0
Operacional	Mulheres	30	11	33
	Homens	47	31	30
Estagiário	Mulheres	20	28	15
	Homens	20	43	14
Aprendiz	Mulheres	14	1	4
	Homens	27	10	7
Total	Mulheres	27	22	20
	Homens	46	40	26

Diversidade de órgãos de governança e empregados GRI 405-1

Categoria Funcional	Gênero	Total de empregados	Faixa Etária		
			- 30 anos	30 a 50 anos	+ 50 anos
Diretor / Presidente	Homem	9	0	4	5
	Mulher	1	0	0	1
Gerente	Homem	123	0	91	32
	Mulher	29	1	24	4
Coordenador / Consultor	Homem	432	37	334	61
	Mulher	179	25	145	9
Técnico/Analista/Supervisor	Homem	886	138	633	115
	Mulher	259	121	130	8
Operacional	Homem	3502	627	2172	703
	Mulher	259	105	144	10
Estagiário	Homem	83	81	2	0
	Mulher	93	88	5	0
Aprendiz	Homem	63	63	0	0
	Mulher	39	38	1	0

Composição dos grupos minoritários da organização

	2017	2018	2019
Empregados acima de 50 anos	837	898	948
Mulheres	673	730	859
Composição dos órgãos de governança (Conselho e Diretoria)			
Masculino	15	15	17
Feminino	3	3	3
Composição dos órgãos de governança (Conselho e Diretoria) por Faixa etária			
Abaixo de 30 anos	0	0	0
Entre 30 e 50 anos	5	4	5
Acima de 50 anos	13	14	15

Razão salarial e de remuneração de mulheres e homens GRI 405-2

Cargo	2017		2018 ³²		2019	
	Salário	Remuneração	Salário	Remuneração	Salário	Remuneração
Diretor/Presidente	Não reportado	Não reportado	Não reportado	Não reportado	Não reportado	Não reportado
Gerente	0,96	0,98	1,09	1,03	1,02	0,98
Coordenador/Consultor	1,09	1,1	1,11	1,05	1,14	1,11
Técnico/Analista/Supervisor	0,84	0,85	1,06	1,00	1,06	1,01
Trainee ³²	0,45	0,45	-	-	-	-
Operacional	0,75	0,75	1,36	1,36	1,51	1,51
Estagiário	0,89	0,89	1,01	0,99	0,99	0,99
Aprendiz	0,94	0,94	0,97	0,97	0,99	0,99

³² Desde 2018 não temos trainees trabalhando conosco.

Relatos de discriminação no canal de Linha Ética GRI 406-1

	2017	2018	2019 ³³
Recebidos no ano em análise	10	6	11
Analisados e considerados procedentes	17	27	43
Analisados e considerados não procedentes	64	56	104
Total analisados ou em análise	91	89	158

³³ Para os 43 casos considerados procedentes, 11 foram relacionados a assédio e/ou abuso de poder e 32 a perseguição, desrespeito e discriminação. Para todos os casos foram adotadas medidas corretivas, tais como: demissões, advertências verbais, suspensões e/ou transferências.

Não conformidade socioeconômicas³⁴ GRI 419-1

	2017	2018	2019
Valor total de multas significativas por não conformidade com leis e regulamentos, incluindo produtos e serviços (US\$)	33.045.208	63.266.668	161.382.267
Número de sanções não monetárias	0	0	0
Processos movidos meio de mecanismos de arbitragem	0	0	0

³⁴ Considera multas e sanções recebidas e valores pagos, incluindo tanto as ações ajuizadas quanto os processos administrativos.

INDICADORES SETORIAIS

Terras que sofreram alterações ou foram restauradas (hectares)³⁵ **MM1**

	2017	2018	2019
Total de terras alteradas e que ainda não foram reabilitadas	2.094	1.711	1.987
Total de terras recentemente alteradas durante o período coberto pelo relatório	9	46	4
Total de terras reabilitadas durante o período coberto pelo relatório, considerando o uso final acordado	47	44	10
Total de terras alteradas e que ainda não foram reabilitadas	2.056	1.712	1.981

Áreas com Planos de Gestão de Biodiversidade (PGB)³⁵ **MM2**

	2017	2018	2019
Número total de unidades	8	8	8
Número total de unidades que foram identificadas com a necessidade de um PGB	4	4	4
Número de unidades que possuem um PGB vigente	1	2	2
Percentual de unidades que possuem um PGB vigente	25%	50%	50%

³⁵ Indicador não aplicável ao escritório central de São Paulo.


Operações com planos de descomissionamento **MM10**

	2017	2018	2019
Número total de operações	13	12	13
Número total de operações que possuem planos de descomissionamento	13	12	13
Percentual de operações que possuem planos de descomissionamento	100%	100%	100%
Valor da provisão financeira total para o encerramento das atividades (US\$)	126.510.022	195.367.132	244.620.226

Sumário Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ODS	Descrição das metas ODS	Página
 <p>1 ERADICAÇÃO DA POBREZA</p>	1.3 Implementar, em nível nacional, medidas e sistemas de proteção social adequados, para todos, incluindo pisos, e até 2030 atingir a cobertura substancial dos pobres e vulneráveis	91
	3.4 Até 2030, reduzir em um terço a mortalidade prematura por doenças não transmissíveis via prevenção e tratamento, e promover a saúde mental e o bem-estar	78
	3.5 Reforçar a prevenção e o tratamento do abuso de substâncias, incluindo o abuso de drogas entorpecentes e uso nocivo do álcool	78
 <p>3 SAÚDE E BEM-ESTAR</p>	3.9 Até 2030, reduzir substancialmente o número de mortes e doenças por produtos químicos perigosos, contaminação e poluição do ar e água do solo	78
	4.4 Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo	71 e 91
 <p>4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE</p>	5.1 Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda parte	53
	5.2 Eliminar todas as formas de violência contra todas as mulheres e meninas nas esferas públicas e privadas, incluindo o tráfico e exploração sexual e de outros tipos	102
	5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública	70
 <p>5 IGUALDADE DE GÊNERO</p>	5.c Adotar e fortalecer políticas sólidas e legislação aplicável para a promoção da igualdade de gênero e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis	70
	6.3 Até 2030, melhorar a qualidade da água, reduzindo a poluição, eliminando despejo e minimizando a liberação de produtos químicos e materiais perigosos, reduzindo à metade a proporção de águas residuais não tratadas e aumentando substancialmente a reciclagem e reutilização segura globalmente	87
	6.4 Até 2030, aumentar substancialmente a eficiência do uso da água em todos os setores e assegurar retiradas sustentáveis e o abastecimento de água doce para enfrentar a escassez de água, e reduzir substancialmente o número de pessoas que sofrem com a escassez de água	87
 <p>6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO</p>	6.a Até 2030, ampliar a cooperação internacional e o apoio à capacitação para os países em desenvolvimento em atividades e programas relacionados à água e saneamento, incluindo a coleta de água, a dessalinização, a eficiência no uso da água, o tratamento de efluentes, a reciclagem e as tecnologias de reuso	86

ODS	Descrição das metas ODS	Página
	7.2 Até 2030, aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global	88
	7.a Até 2030, reforçar a cooperação internacional para facilitar o acesso a pesquisa e tecnologias de energia limpa, incluindo energias renováveis, eficiência energética e tecnologias de combustíveis fósseis avançadas e mais limpas, e promover o investimento em infraestrutura de energia e em tecnologias de energia limpa	80
	8.2 Atingir níveis mais elevados de produtividade das economias por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive por meio de um foco em setores de alto valor agregado e dos setores intensivos em mão de obra	42
	8.5 Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor	70
	8.6 Até 2020, reduzir substancialmente a proporção de jovens sem emprego, educação ou formação	91
	8.7 Tomar medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, acabar com a escravidão moderna e o tráfico de pessoas, e assegurar a proibição e eliminação das piores formas de trabalho infantil, incluindo recrutamento e utilização de crianças e adolescentes, e até 2025 acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas	102
	8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários	79 e 104
	8.9 Até 2030, elaborar e implementar políticas para promover o turismo sustentável, que gera empregos e promove a cultura e os produtos locais	92
		9.4 Até 2030, modernizar a infraestrutura e reabilitar as indústrias para torná-las sustentáveis, com eficiência aumentada no uso de recursos e maior adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente corretos; com todos os países atuando de acordo com suas respectivas capacidades
10.2 Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra		70 e 91
	10.3 Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito	53
	11.4 Fortalecer esforços para proteger e salvaguardar o patrimônio cultural e natural do mundo	100
	11.6 Até 2030, reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos municipais e outros	80, 87 e 88

ODS	Descrição das metas ODS	Página
	12.2 Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais	88
	12.4 Até 2020, alcançar o manejo ambientalmente saudável dos produtos químicos e todos os resíduos, ao longo de todo o ciclo de vida destes, de acordo com os marcos internacionais acordados, e reduzir significativamente a liberação destes para o ar, água e solo, para minimizar seus impactos negativos sobre a saúde humana e o meio ambiente	82
	12.5 Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso	82
	12.6 Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios	3
	12.b Desenvolver e implementar ferramentas para monitorar os impactos do desenvolvimento sustentável para o turismo sustentável, que gera empregos, promove a cultura e os produtos locais	92
	13.2 Integrar medidas da mudança do clima nas políticas, estratégias e planejamentos nacionais	80 e 88
	14.7 Até 2030, aumentar os benefícios econômicos para os pequenos Estados insulares em desenvolvimento e os países menos desenvolvidos, a partir do uso sustentável dos recursos marinhos, inclusive por meio de uma gestão sustentável da pesca, aquicultura e turismo	92
	15.1 Até 2020, assegurar a conservação, recuperação e uso sustentável de ecossistemas terrestres e de água doce interiores e seus serviços, em especial florestas, zonas úmidas, montanhas e terras áridas, em conformidade com as obrigações decorrentes dos acordos internacionais	87
	15.2 Até 2020, promover a implementação da gestão sustentável de todos os tipos de florestas, deter o desmatamento, restaurar florestas degradadas e aumentar substancialmente o florestamento e o reflorestamento globalmente	100
	16.1 Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionada em todos os lugares	74 e 75
	16.2 Acabar com abuso, exploração, tráfico e todas as formas de violência e tortura contra crianças	98
	16.5 Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas	53
	16.7 Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis	79
	16.b Promover e fazer cumprir leis e políticas não discriminatórias para o desenvolvimento sustentável	103

Sumário de Conteúdo GRI Standards

GRI 102-55

Este relatório foi preparado de acordo com os GRI Standards: opção Essencial. GRI 102-54

GRI Standard	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
GRI 101: Fundamentos 2016					
Conteúdos-padrão					
GRI 102:	Perfil				
Conteúdos-padrão 2016	102-1 Nome da organização	2, 3 e 12	-	-	-
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	12, 14 e 83	-	-	-
	102-3 Localização da sede	12 e 139	-	-	-
	102-4 Localização das operações	12 e 14	-	-	-
	102-5 Propriedade e forma jurídica	12 e 49	-	-	-
	102-6 Mercados atendidos	12 e 38	-	-	-
	102-7 Porte da organização	12, 13, 14, 16 e 64	-	-	-
	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	68 e 108	-	6	8
	102-9 Cadeia de suprimentos	105	-	-	-
	102-10 Mudanças significativas na organização e na cadeia de suprimentos	12	-	-	-
	102-11 Abordagem ou princípio da precaução	81	-	-	-
	102-12 Iniciativas externas	37	-	-	-
	102-13 Participação em associações	56	-	-	-

GRI Standard	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
GRI 101: Fundamentos 2016					
Conteúdos-padrão					
	Estratégia				
	102-14 Declaração do principal tomador de decisão	6 e 8	-	-	-
	102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	54	-	-	-
	Ética e integridade				
	102-16 Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	52	-	10	16
	102-17 Mecanismos de aconselhamento e manifestação de preocupação sobre comportamento ético	53	-	10	16
	Governança				
	102-18 Estrutura de governança	49 e 51	-	-	-
	102-22 Composição do mais alto órgão de governança e seus comitês	49	-	-	-
	102-23 Presidente do mais alto órgão de governança	49	-	-	-
	102-40 Lista de grupos de partes interessadas	56	-	-	-
	102-41 Acordos de negociação coletiva	100% dos empregados são cobertos por acordos de negociação coletiva (Brasil).	-	3	8
	102-42 Base usada para a identificação e seleção de partes interessadas para engajamento	56	-	-	-
	102-43 Abordagem do envolvimento das partes interessadas	56	-	-	-
	102-44 Principais temas e preocupações levantados durante o engajamento	3	-	-	-

GRI Standard	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
GRI 101: Fundamentos 2016					
Conteúdos-padrão					
Prática de relato					
	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	109	-	-	-
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e limite dos tópicos	3	-	-	-
	102-47 Relação de tópicos relevantes	3, 4 e 5	-	-	-
	102-48 Reformulações de informações	62 e 105	-	-	-
	102-49 Alterações em lista de tópicos materiais e limites de tópicos	Não houve alterações	-	-	-
	102-50 Período do relatório	3	-	-	-
	102-51 Data do relatório mais recente	3	-	-	-
	102-52 Ciclo de emissão de relatórios	3	-	-	-
	102-53 Ponto de contato para perguntas relativas ao relatório	139	-	-	-
	102-54 Declaração de elaboração de relatório de acordo com as Normas GRI <i>Standards</i>	123	-	-	-
	102-55 Índice de conteúdo	123	-	-	-
	102-56 Garantia de verificação externa	3	-	-	-

GRI Standard	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
Tópicos Materiais					
GRI 200 Standards Série Econômica					
Desempenho econômico					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	54	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	54	-	-	-
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	110	-	-	2,5, 8, 9
Presença de mercado					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	24 e 48	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	24 e 48	-	-	-
GRI 202: Presença de mercado 2016	202-1 Relação entre o salário mais baixo, discriminado por gênero, comparado ao salário mínimo local	Em 2019 não foi identificado nenhum empregado abaixo do salário mínimo local.	-	6	1, 5, 8
Impactos Econômicos Indiretos					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	90	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	90	-	-	-
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimento em infraestrutura e serviços	17 e 91	-	12	-
Práticas de compra					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	105	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	105	-	-	-
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	105	-	-	12

GRI Standard	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
Tópicos Materiais					
Anticorrupção					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	52	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	52	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	52	-	-	-
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-2 Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos de combate à corrupção	53 e 111	-	10	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	53	-	10	16
GRI 206 Standards Comportamento Anti-Competitivo					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componente	52	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	52	-	-	-
GRI 206: Comportamento Anti-competitivo	206-1 Número total de ações judiciais movidas por concorrência desleal práticas de truste e monopólio.	53	-	-	-
GRI 300 Standards Série Ambiental					
Materiais					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	80, 81 e 100	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	80 e 100	-	-	-
GRI 301 – Materiais 2016	301-1 Materiais usados por peso ou volume	111	-	7, 8	8, 12
	301-2 Materiais usados provenientes de reciclagem	111	-	8	8, 12
Energia					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	88	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	88	-	-	-

GRI Standard	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
Tópicos Materiais					
GRI 300 Standards Série Ambiental					
GRI 302 – Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	89	-	7, 8	7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	89	-	8	7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidade energética	89	-	8	7, 8, 12, 13
Água					
GRI 103: Forma de gestão 2018	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	86	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	86	-	-	-
GRI 303: Água 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	87	-	7, 8	6
	303-2 Gestão de impactos relacionados à descarga de água	86	-	7, 8	6
	303-3 Retirada de água	112	-	7, 8	6
	303-4 Descarte de água	113	-	8	3, 6, 12, 14
Emissões					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	88	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	88	-	-	-
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 1)	89	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (escopo 2)	89	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 3)	89	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	89	-	8	14, 15
	305-7 NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	115	-	7, 8	3, 12, 14, 15

GRI Standard	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
Tópicos Materiais					
GRI 300 Standards Série Ambiental					
Resíduos					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	82	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	82	-	-	-
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016	306-2 Peso total de resíduos por tipo e método de disposição	83 e 114	-	8	3, 6, 12, 14, 15
Conformidade ambiental					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	80	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	80	-	-	-
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	115	-	8	16
Avaliação Ambiental de Fornecedores					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	104	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	104	-	-	-
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	104	-	8	-
GRI 400 Standards Série Social					
Emprego					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	66 e 70	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	66 e 70	-	-	-
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	115	-	6	5, 8

GRI Standard	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
Tópicos Materiais					
GRI 400 Standards Série Social					
Saúde e Segurança no Trabalho					
GRI 103: Forma de gestão 2018	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	74 e 78	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	74 e 78	-	-	-
GRI 403: Saúde e Segurança no Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	75	-	-	8
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	75	-	-	8
	403-3 Serviços de saúde ocupacional	79	-	-	8
GRI 403: Saúde e Segurança no Trabalho 2018	403-4 Participação do trabalhador, consulta e comunicação sobre saúde e segurança ocupacional	79	-	-	8
	403-5 Treinamento do trabalhador em saúde e segurança ocupacional	76	-	-	8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	78	-	-	8
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos sobre a saúde e segurança no trabalho ligados diretamente por relações comerciais	77	-	-	8
	403-9 Lesões relacionadas ao trabalho	75 e 116	-	-	8
Treinamento e educação					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	71	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	71	-	-	-
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1 Média de horas de treinamento por ano por empregado	71 e 116	-	6	4, 5, 8
	404-2 Programas de atualização de competências dos empregados e programas de preparação para a aposentadoria.	71	-	-	8

GRI Standard	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
Tópicos Materiais					
GRI 400 Standards Série Social					
	404-3 Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira,	71	-	6	5, 8
Diversidade e igualdade de oportunidades					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	66	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	66	-	-	-
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade de órgãos de governança e empregados	68 e 117	-	6	5, 8
	405-2 Razão matemática do salário e remuneração entre mulheres e homens	118	-	6	5, 8, 16
Não discriminação					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	52	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	52	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	52	-	-	-
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	118	-	6	5, 8, 16
Liberdade de associação e negociação coletiva					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	105	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	105	-	-	-
GRI 407: Liberdade de associação e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito de exercer a liberdade de associação e a negociação coletiva pode estar em risco	105	-	5	8, 16

GRI Standard	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
Tópicos Materiais					
GRI 400 Standards Série Social					
Trabalho Infantil					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	105	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	105	-	-	-
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho infantil	105	-	-	8, 16
Trabalho forçado ou análogo ao escravo					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	105	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	105	-	-	-
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	105	-	4	8, 16
Avaliação em direitos humanos					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	102	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	102	-	-	-
GRI 412: Avaliação em direitos humanos 2016	412-1 Operações submetidas a análises ou avaliações impactos relacionados a direitos humanos	100% das operações Nexa são submetidas a análises ou avaliações de impactos relacionados a direitos humanos.	-	1	-
	412-2 Número total de horas de treinamento de empregados em políticas de direitos humanos ou procedimentos relacionados a aspectos de direitos humanos relevantes para as operações da organização, incluindo o percentual de empregados treinados	103	-	1	-

GRI Standard	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
Tópicos Materiais					
GRI 400 Standards Série Social					
Comunidades locais					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	90	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	90	-	-	-
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e programas de desenvolvimento local	91	-	1	-
Avaliação social de fornecedores					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	104	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	104	-	-	-
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	104	-	2	5, 8, 16
Conformidade socioeconômica					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	52	-	-	-
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	52	-	-	-
	103-3 Avaliação da forma de gestão	52	-	-	-
GRI 419: Conformidade socioeconômica 2016	419-1 Não conformidade com leis e regulamentos socioeconômicos relativos a produtos e serviços	118	-	-	16

GRI Standard	Disclosure	Página e/ou link	Omissão	Pacto Global	ODS
Tópicos Materiais					
Setorial mineração					
	MM1 Quantidade de Terras (próprias, arrendadas ou administradas para atividades de produção ou extração) que sofreram alterações ou que já foram restauradas	119	-	-	-
	MM2 Número total e percentual de áreas identificadas com necessidade de implementação de Planos de Gestão de Biodiversidade (PGB) e o número de áreas com planos implementados	119	-	-	-
	MM3 Quantidades totais de estéril, rejeitos e lamas e seus riscos associados	82 e 83	-	-	-
	MM4 Número de greves e greves patronais com duração superior a uma semana, por país	70	-	-	-

<p>MM5 Número total de operações localizadas em territórios de povos indígenas ou adjacentes a eles, e número e percentual de operações ou unidades onde há acordos formais com comunidades de povos indígenas</p>	<p>Nenhuma operação da Nexa está localizada em terras indígenas ou adjacentes.</p>	-	-	-
<p>MM6 Número e descrição dos conflitos significativos relacionados ao uso de terra e direitos consuetudinários das comunidades locais e povos Indígenas</p>	<p>Em 2019, foram registrados dois conflitos, um com a comunidade de Chavín da Associação de Defesa e Desenvolvimento Agrícola do Vale de Topara e outro com a comunidade de San Juan de Yanacachi, ambos na região de Pasco, no Peru, relacionados ao uso da terra.</p>	-	-	-
<p>MM8 Número (e percentual) de unidades operacionais onde a mineração artesanal e de pequena escala (ASM) ocorre, quais são os riscos associados e as ações tomadas para gerir e mitigar esses riscos</p>	<p>Não possuímos áreas de mineração artesanal ou de pequena escala. Para qualquer novo projeto ou mudança na operação das unidades, nosso sistema de gestão ambiental requer uma avaliação de risco.</p>	-	-	-
<p>MM9 Locais onde ocorreram reassentamentos, o número de famílias assentadas em cada um, e como os seus meios de subsistência foram afetados nestes processos</p>	<p>Não houve casos de reassentamentos.</p>	-	-	-
<p>MM10 Número e percentual de operações com planos para o encerramento das atividades (Plano de descomissionamento)</p>	<p>119</p>	-	-	-

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2019

Aos Administradores e Acionistas
Nexa Recursos Minerais S.A.
São Paulo - SP

Introdução

Fomos contratados pela Nexa Recursos Minerais S.A. (“Companhia” ou “NEXA”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre a compilação das informações de sustentabilidade contidas Relatório Anual 2019 da referida Companhia, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2019.

Responsabilidades da administração da Companhia

A administração da Companhia é responsável pela elaboração e adequada apresentação das informações de sustentabilidade contidas Relatório Anual 2019, de acordo com os critérios da Global Reporting Initiative (GRI-*STANDARDS*) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2019, com base no trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com o Comunicado Técnico CTO 01 – “Emissão de Relatório de Asseguração Relacionado com Sustentabilidade e Responsabilidade Social”, emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC, com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information, emitida pelo IAASB - *International Auditing and Assurance Board*. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, de independência e demais responsabilidades dessas normas, inclusive, quanto a aplicação da Norma Brasileira de Controle de

Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos jurídicos e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2019, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 e a ISAE 3000 consiste, principalmente, em indagações à administração e a outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como na aplicação de procedimentos analíticos para obter evidência que possibilite concluir na forma de asseguração limitada sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o leve a acreditar que as informações, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação e apresentação das informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2019, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

- a. O planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações das informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2019 da Companhia;

- b. O entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores mediante entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- c. A aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2019;
- d. O confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ou os registros contábeis.

Os trabalhos de asseguarção limitada compreenderam, também, testes para observar a aderência às diretrizes e aos critérios da Global Reporting Initiative (GRI-*STANDARDS*) aplicáveis na elaboração das informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2019.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguarção limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguarção razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião sobre as informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2019. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança razoável de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguarção que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho com o objetivo de emitir uma opinião, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2019. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Além disso, não realizamos nenhum trabalho em dados informados para os exercícios anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade seguiu os critérios da GRI- *STANDARDS* e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguarção deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados (GRI- *STANDARDS*).

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2019 da Nexa Recursos Minerais S.A. não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI-*STANDARDS*).

São Paulo, 31 de março de 2020

PricewaterhouseCoopers

Contadores Públicos

CRC 2SP023173/O-4

Maurício Colombari

Contador CRC 1SP195838/O-3

Declarações Prospectivas

Este relatório contém informações e declarações futuras, em conformidade com as leis de valores aplicáveis. Todas as declarações, além das relacionadas a fatos históricos, são declarações prospectivas, que envolvem riscos conhecidos e desconhecidos, incertezas e outros fatores que podem impactar nos resultados de desempenho ou realizações da Nexa, podendo alterar materialmente quaisquer resultados futuros ou realizações expressas ou implícitas pelas declarações prospectivas. Estas declarações prospectivas incluem estimativas, previsões e declarações quanto às expectativas da administração em relação aos negócios e operações da empresa e à produção em mineração, vendas em metalurgia, Capex e Opex relacionados a exploração e desenvolvimento de projetos.

As declarações prospectivas são baseadas em vários fatores e premissas que, embora considerados razoáveis pela administração, estão inerentemente sujeitos a incertezas e contingências comerciais, econômicas e competitivas significativas. Declarações relativas a custos ou volumes de produção futuros são baseadas em diversas suposições com relação a assuntos operacionais e presunções de que a demanda por produtos se desenvolve conforme previsto, que clientes e outras partes cumprem suas obrigações contratuais, que planos operacionais e de capital não serão interrompidos por falhas mecânicas, indisponibilidade de peças e suprimentos, distúrbios trabalhistas, interrupção no transporte ou serviços públicos, condições climáticas adversas e que não há variações imprevistas no custo de energia ou suprimentos.

Não assumimos nenhuma obrigação de atualizar as declarações prospectivas, exceto conforme exigido pelas leis de valores mobiliários. Mais informações sobre os riscos e incertezas associados a estas declarações prospectivas e nossos negócios podem ser encontradas em nossas divulgações públicas arquivadas sob nosso perfil no Sedar (www.sedar.com) e no Edgar (www.sec.gov).

Sobre a capa



A foto de capa foi criada com a foto da nossa engenheira de minas da unidade de Vazante, Thaís Janine, ela atua como engenheira geotécnica na parte de ground control.

Thaís iniciou sua trajetória profissional na Nexa, em 2018, como estagiária de Desenvolvimento de Mina e logo foi efetivada como engenheira de operações de lavra, seguindo atualmente com a geotecnia de mina, buscando seu crescimento profissional contínuo.

“Estar na Nexa me possibilitou agregar toda a experiência acadêmica com a prática, numa mina que é uma escola para qualquer profissional. Como mulher, numa mineração subterrânea, um ambiente até pouco tempo dominado por homens, a Nexa veio para me fortalecer profissionalmente. A Nexa me formou como profissional que sou hoje, e tenho um imenso orgulho de ser Nexa.”

Nós temos orgulho de ter a Thaís, assim como muitas outras mulheres, crescendo e deixando a sua marca na Nexa.

Informações Corporativas

Conselho de Administração

Luis Ermírio de Moraes – *Presidente*
Daniella Dimitrov
Diego Hernandez
Eduardo Borges de Andrade Filho
Edward Ruiz
Jaime Ardila
Ian W. Pearce
Jane Sadowsky
Jean Simon
João Henrique Batista de Souza Schmidt

Endereços GRI 102-3

Sede

Luxemburgo

37ª, Avenue F.F Kennedy
L- 1855 - Luxemburgo
Tel.: +352 28 26 372

Escritórios corporativos

Brasil

Rua Luís Carlos Berrini, 105, 6º andar
04571-010 – São Paulo – SP
Tel.: +55 (11) 3405-4499

Peru

Av. Circunvalación del Club Golf Los Incas,
170, Torre El Golf (Bloco A), 22º Andar
Santiago de Surco – Lima
Tel.: +51 (511) 710-5500

Estados Unidos

3200 Southwest Freeway, Suite 3030
Houston – TX 77027
Tel.: +1 (832) 726-0160

Relações com Investidores:

ir@nexaresources.com

Agradecemos o apoio e a cooperação dos gestores e demais colegas envolvidos das áreas corporativas e industriais da Nexa Resources, na apuração e na análise de informações.

Comentários, sugestões, dúvidas ou críticas referentes a este conteúdo, bem como sobre as nossas operações e iniciativas no Brasil e no exterior, podem ser encaminhadas por meio do e-mail nexa@nexaresources.com GRI 102-53

Diretoria

Tito Martins
Diretor-Presidente

Felipe Guardiano
Diretor de Sustentabilidade, Planejamento Estratégico e Relações Institucionais

Gustavo Cicilini
Diretor de Recursos Humanos

Jones Aparecido Belther
Diretor-Executivo de Exploração Mineral e Tecnologia

Leonardo Nunes Coelho
Diretor-Executivo de Mineração

Mauro Boletta
Diretor-Executivo de Metalurgia

Ricardo Porto
Diretor Comercial e Suprimentos & Logística e Diretor Presidente Nexa Peru

Rodrigo Menck
Diretor-Executivo de Finanças e CFO

Valdecir Botassini
Diretor-Executivo de Desenvolvimento e Execução de Projetos

Créditos

Coordenação-geral:

Diretoria de Sustentabilidade, Planejamento Estratégico e Relações Institucionais:

Felipe Guardiano

Diretoria Financeira e de Relações com Investidores:

Rodrigo Menck

Gerência-Geral de Sustentabilidade:

Thais Laguardia

Gerência-Geral de Relações Institucionais:

Lucila Ribeiro Cestariolo

Gerência-Geral de Relações com Investidores:

Roberta Pimphari Varella

Coordenação:

Edson Ferreira de Souza Júnior

Renata Martins Antunes

Tamires De Moraes Pereira

Equipes:

Gerência-Geral de Sustentabilidade, Relações Institucionais e Relações com Investidores

Redação e edição de textos:

Editora Contadino

Consultoria GRI:

Deloitte Touche Tohmatsu

Verificação externa:

PwC

Tradução:

**Steve Yolen (inglês),
Sylvia Gómez e Artigas Belhot (espanhol)**

Fotos:

Banco de Imagens Nexa, Pisco Del Gaiso

Projeto gráfico:

fmcom

Infográficos:

Felix Reiners

nexa