





Anexo **GRI**

Contenidos Generales

Número total de colaboradores GRI 102-8

		2017	2018	2019
Colaboradores propios				
Por mes	Hombre	3.639	3.696	3.774
	Mujer	509	570	624
Por hora	Hombre	1.213	1.242	1.234
	Mujer	65	82	128
Trainee	Hombre	14	0	0
	Mujer	6	0	0
Practicantes y aprendices				
Practicantes	Hombre	73	68	73
	Mujer	76	56	91
Aprendiz	Hombre	31	35	63
	Mujer	17	21	39
Prestadores de servicio (terceros)				
Permanente	Hombre	6.971	6.085	6.385
	Mujer	0	571	645
Temporales	Hombre	396	6.362	4.097
	Mujer	0	390	343
Total		13.010	19.178	17.496

Serie económica

Entidades incluidas en los Estados Financieros GRI 102-45

Subsidiarias

Cia. Magistral S.A.C

Nexa Resources Atacocha S.A.A. - "NEXA ATACOCHA"

Nexa Resources Perú S.A.A. - "NEXA PERU"

Inversiones Garza Azul S.A.C

Pollarix S.A. - "Pollarix" (i)

L.D.O.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. - "L.D.O.S.P.E."

L.D.Q.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. - "L.D.Q.S.P.E."

L.D.R.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. - "L.D.R.S.P.E."

Nexa Resources El Porvenir S.A.C.

Nexa Resources UK Ltd. - "NEXA UK"

Minera Bongará S.A.

Minera Pampa de Cobre S.A.C

Mineração Dardanelos Ltda.

Mineração Santa Maria Ltda.

Rayrock Antofagasta S.A.C

Nexa Resources Cajamarquilla S.A. - "NEXA CJM"

Nexa Recursos Minerais S.A.

Votorantim US. Inc.

Karmin Holding Ltda.

Mineração Rio Aripuaña Ltda.

Votorantim Metals Canada Inc.

Joint-operation

Campos Novos Energia S.A. - "Enercan"

Cia. Minera Shalipayco S.A.C

Valor económico directo generado y distribuido GRI 201-1

	2017	2018	2019
Valor Económico Directo Generado			
1) Ingresos	-	-	-
1.1) Ventas de Productos y Servicios	2.706.831	2.779.008	2.552.275
1.2) Otros Ingresos (Gastos) Operativos	5.279	-9.536	-857
1.3) Provisión para Cuentas de Dudoso Cobro	385	-544	353
1.4) Total de Ingresos	2.712.495	2.768.928	2.551.771
2) Insumos adquiridos de terceros	-	-	-
2.1) Materias primas y otros insumos de producción	-1.511.124	-1.086.974	1.063.094
2.2) Materiales, energía, servicios de terceros y otros	-43.673	-594.214	-532.332
2.3) Deterioro (Impairment) de activo fijo	0	-3.283	-142.133
3) Valor Agregado Bruto	1.157.698	1.084.457	814.212
3.1) Depreciación, amortización y agotamiento	-270.454	-267.189	-317.892
4) Valor Agregado Neto Producido	887.244	817.268	496.321
5) Valor Agregado Recibido en Transferencia	-	-	-
5.1) Equivalencia Patrimonial	60	0	0
5.2) Realización de los otros resultados integrales en la baja de inversiones	0	0	0
5.3) Ingresos financieros	167.827	423.752	204.824
Total Valor Agregado Recibido en Transferencia	167.887	423.752	204.824
6) Valor agregado total a distribuir	1.055.131	1.241.021	701.144
7) Valor Agregado de Distribución	-	-	-
7.1) Personas y cargas	278.285	262.964	254.251
7.1.1) Remuneración directa	146.766	142.259	151.610
7.1.2) Cargas sociales	76.677	74.292	67.158
7.1.3) Beneficios	54.842	46.413	35.483
7.2) Impuestos, tasas y contribuciones	285.175	223.472	257.318
7.2.1) Nacionales	195.413	143.638	120.658
7.2.2) Provinciales o Departamentales	70.127	48.427	32.920
7.2.3) Municipales	138	542	485
7.2.4) Tributos diferidos	19.497	30.864	103.255
7.3) Remuneración de capitales de terceros	326.406	663.609	348.583
7.3.1) Gastos financieros	298.008	626.406	309.425
7.3.2) Arrendamientos	28.398	37.203	39.158
7.4) Remuneración de capitales propios	165.265	90.976	-159.007
7.4.1) Utilidad neta (perjuicio) del ejercicio	165.265	90.976	-159.007
8) Valor Agregado Distribuido	1.055.131	1.242.021	701.144

Políticas y procedimientos anticorrupción GRI 205-2

Región	Categoría Profesional	Total de colaboradores que fueron informados sobre políticas anticorrupción
Brasil	Director/Presidente	8
	Gerente	107
	Coordinador / Consultor	445
	Técnico/Analista/Supervisor	597
	Operacional	688
	Practicante	0
	Aprendiz	0
	Total	1.845
Peru	Director/Presidente	2
	Gerente	42
	Coordinador / Consultor	190
	Técnico/Analista/Supervisor	572
	Operacional	490
	Practicante	0
	Aprendiz	0
	Total	1.296

Serie ambiental

Consumo de los principales materiales (toneladas) GRI 301-1

Clasificación	2017	2018	2019
ROM (abastecimiento interno)	12.976.233	13.027.531	12.984.367
Concentrado (abastecimiento interno)	1.143.562	1.163.740	1.230.367
Otros materiales (abastecimiento interno)	161.051	191.658	88.708
Otros materiales (abastecimiento externo)	354.972	414.910	317.528
Volumen total de los materiales	14.635.818	14.797.840	14.620.971

Materiales utilizados provenientes del reciclaje (toneladas) GRI 301-2

	2017	2018	2019
Total de materiales reciclados usados	92.298	109.623	85.464
Total de materiales usados GRI 301-1	14.635.8188	14.797.840	14.620.971
Porcentaje de materiales reciclados usados	1%	1%	1%

Retirada de agua por fuente (en megalitros) ¹⁹ GRI 303-3

	2017		2018		2019		
	Total	Total	En área de escasez hídrica	En área sin escasez hídrica	Total	En área de escasez hídrica	En área sin escasez hídrica
Agua superficial ²⁰	19.468,7	16.432,0	8.610,5	7.821,5	16854,06	3.952,49	12.901,58
Agua dulce ²¹	-	16.432,0	-	-	9649,06	-	-
Otra agua ²¹	-	0,0	-	-	7205,01	-	-
Agua subterránea ²²	96.086,2	111.317,6	103.560,1	7.757,5	120515,58	1,55	120.514,03
Agua dulce	-	110.870,5	-	-	3613,33	-	-
Otra agua	-	447,1	-	-	116902,25	-	-
Agua pluvial ²³	6.968,7	9.487,9	7.880,1	1.607,8	4574,54	1.529,82	3.044,72
Agua dulce	-	9.487,9	-	-	2135,62	-	-
Otra agua	-	0,0	-	-	2438,93	-	-
Agua del mar	3.028,6	3.562,4	0,0	3.562,4	3646,74	0,00	3.646,74
Agua dulce	-	0,0	-	-	-	-	-
Otra agua	-	3.562,4	-	-	3646,74	-	-
Agua producida ²⁴	916,9	1.781,7	173,6	1.608,1	999,50	50,93	948,57
Agua dulce	-	1.781,7	-	-	873,60	-	-
Otra agua	-	0,0	-	-	125,90	-	-
Agua de terceros ²⁵	0,0	0,0	0,0	0,0	19,00	0,00	19,00
Agua dulce	-	0,0	-	-	-	-	-
Otra agua	-	0,0	-	-	19,00	-	-
Total de agua retirada y utilizada	126.487,4	142.581,6	120.224,4	22.357,3	146609,44	5.534,79	141.074,65
Agua dulce	-	138.572,1	-	-	16271,60	-	-
Otra agua	-	4.009,5	-	-	130337,84	-	-

Descarga de agua (en megalitros)¹⁹ GRI 303-4

	2017		2018		2019		
	Total	Total	En área de escasez hídrica	En área sin escasez hídrica	Total	En área de escasez hídrica	En área sin escasez hídrica
Agua superficial ²⁰	106.064,5	119.250,1	103.093,9	16.156,2	127.432,15	5.013,78	122.418,36
Agua dulce ²¹	-	114.109,3	-	-	7.968,67	-	-
Otra agua ²¹	-	5.140,8	-	-	119.463,47	-	-
Agua subterránea ²²	3.139,3	8.144,1	8.015,8	128,3	4.142,14	162,32	3.979,82
Agua dulce	-	7.819,8	-	-	0,00	-	-
Otra agua	-	324,3	-	-	4.142,14	-	-
Agua del mar	1.993,3	2.132,5	0,0	2.132,5	2.345,14	0,00	2.345,14
Agua dulce	-	0,0	-	-	0,00	-	-
Otra agua	-	2.132,5	-	-	2.345,14	-	-
Tratamiento subcontratado ²⁶	1.506,7	1.533,7	119,6	1.414,1	771,48	36,20	735,28
Agua dulce	-	1.414,1	-	-	735,28	-	-
Otra agua	-	119,6	-	-	36,20	-	-
Agua retenida ²⁷	1.273,0	1.387,3	933,6	453,7	1.343,01	0,00	1.343,01
Agua dulce	-	958,4	-	-	480,27	-	-
Otra agua	-	428,9	-	-	862,73	-	-
Otros ²⁸	11.506,0	9.083,7	5.633,9	3.449,8	9.100,13	811,90	8.288,22
Agua dulce	-	6.783,1	-	-	1.152,28	-	-
Otra agua	-	2.300,6	-	-	7.947,85	-	-
Total de agua descargada	125.482,9	141.531,7	117.796,9	23.761,8	145.134,04	6.024,20	139.109,84
Agua dulce	-	131.084,7	-	-	10.336,51	-	-
Otra agua	-	10.447,0	-	-	134.797,53	-	-

Legenda válida para as tabelas de retirada e descarte de água GRI 303-3 e 303-4

¹⁹ Megalitro = 1.000 m³

²⁰ Aguas superficiales: ríos, arroyos y lagos

²¹ Agua dulce corresponde a (\leq 1000 mg/L Sólidos Disueltos Totales) y Otra Agua a ($>$ 1.000 mg / L Sólidos Disueltos Totales).

²² Agua subterránea: napa freática, pozos y descenso de mina

²³ Agua pluvial: agua de lluvia recogida y almacenada directamente por la organización

²⁴ Agua producida: agua contenida en minerales y concentrados

²⁵ Agua de terceros: suministrada por concesionarios y proveedores

²⁶ Tratamiento subcontratado: concesionarios, gubernamentales y otros

²⁷ Agua retenida: en productos y/o residuos

²⁸ Otros: ejemplos: evaporación, pérdidas, efluentes suministrados a terceros, etc.

Peso total de residuos, por tipo y método de disposición (toneladas) GRI 306-2

	2017	2018	2019
Disposición de residuos no peligrosos	16.082,19	15.574,41	104.657,85
Compostaje	726,58	1.094,51	1.405,82
Reutilización/reciclaje	11.485,02	10.732,91	99.218,64
Recuperación	0,00	0,00	0,00
Incineración (o uso como combustible)	79,33	390,02	262,87
Relleno sanitario	1.741,21	1.804,83	1.934,22
Coprocesamiento/ refinado	140,70	645,19	208,53
Almacenamiento en el Lugar	1.311,58	47,12	1.530,99
Relleno industrial	175,93	219,18	42,05
Inyección subterránea de residuos	0,00	0,00	0,00
Otros	421,84	640,65	54,73
Disposición de residuos peligrosos	3.282,05	2.964,86	5.240,78
Compostaje	0,00	0,00	0,00
Reutilización/reciclaje	356,59	328,95	294,00
Recuperación	0,37	0,50	0,64
Incineración (o uso como combustible)	0,19	13,42	0,39
Relleno industrial	1.590,97	1.511,39	2.633,63
Coprocesamiento/ refinado	1.046,78	1.062,35	1.912,86
Almacenamiento en el lugar	175,43	45,15	259,07
Destino para fines específicos	16,36	2,88	2,38
Venta- reciclaje parcial	94,72	0,00	137,56
Inyección subterránea de residuos	0,00	0,00	0,00
Otros	0,64	0,22	0,24
Disposición de residuos TOTAL²⁹	19.364,24	18.539,27	109.898,63
Compostaje	726,58	1.094,51	1.405,82
Reutilización/reciclaje	11.841,61	11.061,86	99.512,64
Recuperación	0,37	0,50	0,64
Incineración (o uso como combustible)	79,52	403,44	263,26
Relleno sanitario	1.741,21	1.804,83	1.934,22
Relleno industrial	1.766,90	1.730,57	2.675,68
Coprocesamiento/ refinado	1.187,48	1.707,54	2.121,39
Almacenamiento en el lugar	1.487,01	92,27	1.790,06
Destino para fines específicos	16,36	2,88	2,38
Venta- reciclaje parcial	94,72	0,00	137,56
Inyección subterránea de residuos	0,00	0,00	0,00
Otros	422,48	640,87	54,97

²⁹ El aumento de volumen refleja el mayor envío de estos residuos para reciclaje.

Volumen de emisiones atmosféricas significativas (toneladas) GRI 305-7

	2017	2018	2019
Nox	100	83	250
Sox	607	370	518
Material Particulado (MP)	622	682	1.150
Monóxido de carbono (CO)	10	10	81

Incumplimiento ambiental GRI 307-1

Período	2017	2018	2019
Número total de sanciones	11	14	14
Valor monetario total de multas significativas (US\$)	780.277,77	415.544,98	685.059,42
Procesos movidos a través de mecanismos de arbitraje	0	0	0

Serie Social

Nuevas contrataciones y rotación de colaboradores GRI 401-1

	2019				
	Hombre	Mujer	Con menos de 30 años	Entre 30 y 50 años	Más de 50 años
Brasil					
Total de colaboradores	2.889	614	1.012	2.164	327
Colaboradores admitidos	454	222	403	264	9
Colaboradores desvinculados	438	143	231	291	59
Tasa de nuevas contrataciones	16%	36%	40%	12%	3%
a través de mecanismos de arbitraje	15%	23%	23%	13%	18%
Extranjero					
Total de colaboradores	2.255	268	309	1.587	627
Colaboradores admitidos	252	102	161	185	7
Colaboradores desvinculados	269	89	141	162	55
Tasa de nuevas contrataciones	11%	38%	52%	12%	1%
Tasa de rotación	12%	33%	46%	10%	9%
	Tasas				
Nuevas Contrataciones	17%				
Desvinculaciones	16%				

Lesiones relacionadas con el trabajo GRI 403-9

	2017	2018	2019
Horas Hombre Trabajadas (Propios, terceros fijos y móviles y proyectos Capex)	33.771.849	37.708.422	51.704.994
N° total de lesiones (Grado 1)	200	174	161
N° total de lesiones sin descanso (Grados 2 y 3)	44	46	72
N° total de lesiones con descanso (Grados 4, 5 y 6)	39	38	39
Óbitos	7	0	1
Tasa de lesiones (TL) ³⁰	0,49	0,47	0,43
Tasa de Frecuencia de accidentes con y sin descanso ³¹	2,46	2,23	2,15
Tasa de Frecuencia de accidentes con descanso	1,15	1,01	0,75

³⁰ Cálculo de la tasa de lesiones no incluye accidentes de grado 1 (atención en clínica).

³¹ Tasa de accidentes con y sin descanso calculada con base en la suma de los accidentes de grados 2 a 5 de los colaboradores propios, terceros fijos, terceros móviles y terceros proyectos Capex, multiplicado por 1 millón y dividido por el total de horas trabajadas.

Promedio de horas de capacitación GRI 404-1

Categoría Profesional	Gênero	2017	2018	2019
Director/Presidente	Mujeres	4	10	3
	Hombres	2	11	1
Gerente	Mujeres	32	40	14
	Hombres	33	94	13
Coordinador/Consultor	Mujeres	19	16	5
	Hombres	34	30	8
Técnico/Analista/Supervisor	Mujeres	28	37	23
	Hombres	54	79	27
Trainee	Mujeres	169	0	0
	Hombres	121	0	0
Obrero	Mujeres	30	11	33
	Hombres	47	31	30
Practicante	Mujeres	20	28	15
	Hombres	20	43	14
Aprendiz	Mujeres	14	1	4
	Hombres	27	10	7
Total	Mujeres	27	22	20
	Hombres	46	40	26

Diversidad de órganos de gobernanza y colaboradores GRI 405-1

Categoría Profesional	Sexo	Total de empleados	Edad		
			-30 años	30 a 50 años	+50 años
Director/Presidente	Hombre	9	0	4	5
	Mujer	1	0	0	1
Gerente	Hombre	123	0	91	32
	Mujer	29	1	24	4
Coordinador/ Consultor	Hombre	432	37	334	61
	Mujer	179	25	145	9
Técnico/Analista/ Supervisor	Hombre	886	138	633	115
	Mujer	259	121	130	8
Obrero	Hombre	3502	627	2172	703
	Mujer	259	105	144	10
Practicante	Hombre	83	81	2	0
	Mujer	93	88	5	0
Aprendiz	Hombre	63	63	0	0
	Mujer	39	38	1	0

Composición de los grupos minoritarios de la organización	2017	2018	2019
colaboradores con más de 50 años	837	898	948
Mujeres	673	730	859
Composición del los órganos de gobernanza (Consejo y Junta Directiva)			
Masculino	15	15	17
Femenino	3	3	3
Composición del los órganos de gobernanza (consejeros y directores) por edad			
Con menos de 30 años	0	0	0
Entre 30 y 50 años	5	4	5
Con más de 50 años	13	14	15

Sueldo y remuneración de mujeres y hombres GRI 405-2

Cargo	2017		2018 ³²		2019	
	Sueldo	Remuneración	Sueldo	Remuneración	Sueldo	Remuneración
Director / Presidente	Não reportado	Não reportado	Não reportado	Não reportado	Não reportado	Não reportado
Gerente	0,96	0,98	1,09	1,03	1,02	0,98
Coordinador/Consultor	1,09	1,1	1,11	1,05	1,14	1,11
Técnico/Analista/Supervisor	0,84	0,85	1,06	1,00	1,06	1,01
Trainee ³²	0,45	0,45	-	-	-	-
Obrero	0,75	0,75	1,36	1,36	1,51	1,51
Practicante	0,89	0,89	1,01	0,99	0,99	0,99
Aprendiz	0,94	0,94	0,97	0,97	0,99	0,99

³² Desde 2018 no tenemos trainees trabajando con nosotros.

Relatos de discriminación en el canal Línea Ética GRI 406-1

	2017	2018	2019 ³³
Recibidos en el año en análisis	10	6	11
Analizados y considerados procedentes	17	27	43
Analizados y considerados no procedentes	64	56	104
Total analizados o en análisis	91	89	158

³³ Para los 43 casos considerados procedentes, 11 se relacionaron con acoso y/o abuso de poder y 32 a persecución, falta de respeto y discriminación. Para todos los casos se adoptaron medidas correctivas, como: despidos, advertencias verbales, suspensiones y/o transferencias.

Incumplimiento socioeconómico ³⁴ GRI 419-1

	2017	2018	2019
Monto total de multas significativas por incumplimiento de leyes y regulaciones, incluidos productos y servicios (US\$)	33.045.208	63.266.668	161.382.267
Número de sanciones no monetarias ³⁴	0	0	0
Procesos movidos a través de mecanismos de arbitraje	0	0	0

³⁴ Considera multas y sanciones recibidas y montos pagados, incluidas las demandas presentadas con los procesos administrativos.

INDICADORES SECTORIALES

Tierras que fueron modificadas o restauradas (hectares)³⁵ **MM1**

	2017	2018	2019
Total de tierras modificadas y que aún no se han rehabilitado	2.094	1.711	1.987
Total de tierras recientemente modificadas durante el período cubierto por el informe	9	46	4
Total de tierras rehabilitadas durante el período cubierto por el informe, considerando el uso final acordado	47	44	10
Total de tierras modificadas y que aún no se han rehabilitado	2.056	1.712	1.981

Áreas con Planes de Gestión de Biodiversidad (PGB)³⁵ **MM2**

	2017	2018	2019
Número total de unidades	8	8	8
Número total de unidades que se han identificado con la necesidad de un PGB	4	4	4
Número de unidades que tienen un PGB vigente	1	2	2
Porcentaje de unidades que tienen un PGB vigente	25%	50%	50%

³⁵ Indicador no aplicable a la oficina central de São Paulo.







Operaciones con planes de cierre **MM10**

	2017	2018	2019
Número total de operaciones	13	12	13
Número total de operaciones que tienen planes de cierre	13	12	13
Porcentaje de operaciones que tienen planes de cierre	100%	100%	100%
Valor de la provisión financiera total para el cierre de las actividades (US\$)	126.510.022	195.367.132	244.620.226

Sumario Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS	Descripción de las metas ODS	Página
	1.3 Implementar a nivel nacional medidas y sistemas apropiados de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y, de aquí a 2030, lograr una amplia cobertura de las personas pobres y vulnerables	91
	3.4 De aquí a 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante su prevención y tratamiento, y promover la salud mental y el bienestar	78
	3.5 Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol	78
	3.9 De aquí a 2030, reducir considerablemente el número de muertes y enfermedades causadas por productos químicos peligrosos y por la polución y contaminación del aire, el agua y el suelo	78
	4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento	71 y 91
	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	53
	5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación	102
	5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisivos en la vida política, económica y pública	70
	5.c Aprobar y fortalecer políticas sólidas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles	70
	6.3 De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial	87
	6.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua	87
	6.a De aquí a 2030, ampliar la cooperación internacional y el apoyo prestado a los países en desarrollo para la creación de capacidad en actividades y programas relativos al agua y el saneamiento, como los de captación de agua, desalinización, uso eficiente de los recursos hídricos, tratamiento de aguas residuales, reciclado y tecnologías de reutilización	86

ODS	Descripción de las metas ODS	Página
	7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas	88
	7.a De aquí a 2030, aumentar la cooperación internacional para facilitar el acceso a la investigación y la tecnología relativas a la energía limpia, incluidas las fuentes renovables, la eficiencia energética y las tecnologías avanzadas y menos contaminantes de combustibles fósiles, y promover la inversión en infraestructura energética y tecnologías limpias	80
	8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra	42
	8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor	70
	8.6 De aquí a 2020, reducir considerablemente a proporción de jóvenes sin empleo, educación o formación	91
	8.7 Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas	102
	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los colaboradores, incluidos los colaboradores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios	79 y 104
	8.9 De aquí a 2030, elaborar y poner en práctica políticas destinadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales	92
	9.4 De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas	82, 86 y 88
	10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición	70 y 91
	10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto	53

ODS	Descripción de las metas ODS	Página
	11.4 Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo	100
	11.6 De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, incluso prestando especial atención la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo	80, 87 y 88
	12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales	88
	12.4 De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente	82
	12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de residuos por medio de la prevención, reducción, reciclaje y reúso	82
	12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes	3
	12.b Elaborar y aplicar instrumentos para vigilar los efectos en el desarrollo sostenible, a fin de lograr un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales	92
	13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales	80 y 88
		
	14.7 De aquí a 2030, aumentar los beneficios económicos que los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países menos adelantados obtienen del uso sostenible de los recursos marinos, en particular mediante la gestión sostenible de la pesca, la acuicultura y el turismo	92
	15.1 De aquí a 2020, asegurar la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y sus servicios, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales	87
	15.2 De aquí a 2020, promover la puesta en práctica de la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, detener la deforestación, recuperar los bosques degradados y aumentar considerablemente la forestación y la reforestación a nivel mundial	100
	16.1 Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo	74 y 75
	16.2 Poner fin al maltrato, la explotación, la trata y todas las formas de violencia y tortura contra los niños	98
	16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas	53
	16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades	79
	16.b Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible	103

Sumario de Contenido GRI Standards

GRI 102-55

Este informe se ha preparado de acuerdo con los GRI Standards: opción Esencial. GRI 102-54

GRI Standard	Disclosure	Página y/o enlace	Omisión	Pacto Mundial	ODS
GRI 101: Fundamentos 2016					
Contenidos estándar					
GRI 102:	Perfil				
Contenidos estándar 2016					
	102-1 Nombre de la organización	2, 3 y 12	-	-	-
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	12, 14 y 83	-	-	-
	102-3 Ubicación de la matriz	12 y 139	-	-	-
	102-4 Ubicación de las operaciones	12 y 14	-	-	-
	102-5 Propiedad y forma legal	12 y 49	-	-	-
	102-6 Mercados atendidos	12 y 38	-	-	-
	102-7 Tamaño de la organización	12, 13, 14, 16 y 64	-	-	-
	102-8 Información sobre colaboradores y otros colaboradores	68 y 108	-	6	8
	102-9 Cadena de suministros	105	-	-	-
	102-10 Cambios significativos en la organización y en la cadena de suministros	12	-	-	-
	102-11 Enfoque o principio de la precaución	81	-	-	-
	102-12 Iniciativas externas	37	-	-	-
	102-13 Participación en asociaciones	56	-	-	-

GRI Standard	Disclosure	Página y/o enlace	Omisión	Pacto Mundial	ODS
GRI 101: Fundamentos 2016					
Contenidos estándar					
Estrategia					
	102-14 Declaración del principal tomador de decisión	6 y 8	-	-	-
	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	54	-	-	-
Ética e integridad					
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de comportamiento	52	-	10	16
	102-17 Mecanismos de asesoramiento y manifestación de preocupación sobre comportamiento ético	53	-	10	16
Gobernanza					
	102-18 Estructura de la gobernanza	49 y 51	-	-	-
	102-22 Composición del más alto órgano de gobernanza y sus comités	49	-	-	-
	102-23 Presidente del más alto órgano de gobernanza	49	-	-	-
	102-40 Lista de grupos de partes interesadas	56	-	-	-
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	100% de los colaboradores están cubiertos por acuerdos de negociación colectiva (Brasil).	-	3	8
	102-42 Base utilizada para identificar y seleccionar partes interesadas para participar	56	-	-	-
	102-43 Enfoque de la participación de las partes interesadas	56	-	-	-
	102-44 Principales temas y preocupaciones planteados durante la participación	3	-	-	-

GRI Standard	Disclosure	Página y/o enlace	Omisión	Pacto Mundial	ODS
GRI 101: Fundamentos 2016					
Contenidos estándar					
Práctica de relato					
	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	109	-	-	-
	102-46 Definición del contenido del informe y límite de los temas	3	-	-	-
	102-47 Relación de temas relevantes	3, 4 y 5	-	-	-
	102-48 Reformulaciones de informaciones	62 y 105	-	-	-
	102-49 Cambios en la lista de temas materiales y límites de temas	No hubo cambios	-	-	-
	102-50 Período del informe	3	-	-	-
	102-51 Fecha del informe más reciente	3	-	-	-
	102-52 Ciclo de emisión de informes	3	-	-	-
	102-53 Punto de contacto para preguntas relativas al informe	139	-	-	-
	102-54 Declaración de elaboración del informe de acuerdo con las Normas	123	-	-	-
	102-55 Índice de contenido	123	-	-	-
	102-56 Garantía de verificación externa	3	-	-	-

GRI Standard	Disclosure	Página y/o enlace	Omisión	Pacto Mundial	ODS
Temas Materiales					
GRI 200 Estándares Serie Económica					
Desempeño económico					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	54	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	54	-	-	-
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	110	-	-	2,5, 8, 9
Presencia de mercado					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	24 y 48	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	24 y 48	-	-	-
GRI 202: Presencia de mercado 2016	202-1 Relación entre el sueldo más bajo, desglosado por sexo, comparado al sueldo mínimo local	En 2019 no se constató ningún colaborador por debajo del sueldo mínimo local.	-	6	1, 5, 8
Impactos económicos indirectos					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	90	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	90	-	-	-
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversión en infraestructura y servicios	17 y 91	-	12	-
Prácticas de compra					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	105	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	105	-	-	-
GRI 204: Prácticas de compra 2016	204-1 Proporción de gastos con proveedores locales	105	-	-	12

GRI Standard	Disclosure	Página y/o enlace	Omisión	Pacto Mundial	ODS
Temas Materiales					
Anticorrupción					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	52	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	52	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	52	-	-	-
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos de lucha contra la corrupción	53 y 111	-	10	16
	205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas tomadas	53	-	10	16
GRI 206 Estándares Comportamiento Anticompetitivo					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	52	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	52	-	-	-
GRI 206: Comportamiento Anticompetitivo	206-1 Número total de demandas presentadas por las prácticas de trust y monopolio.	53	-	-	-
GRI 300 Estándares Serie Ambiental					
Materiales					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	80, 81 y 100	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	80 y 100	-	-	-
GRI 301 – Materiales 2016	301-1 Materiales usados por peso o volumen	111	-	7, 8	8, 12
	301-2 Materiales usados provenientes de reciclaje	111	-	8	8, 12
Energía					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	88	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	88	-	-	-
GRI 302 – Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	89	-	7, 8	7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	89	-	8	7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidad energética	89	-	8	7, 8, 12, 13

GRI Standard	Disclosure	Página y/o enlace	Omisión	Pacto Mundial	ODS
Temas Materiales					
GRI 300 Estándares Serie Ambiental					
Agua					
GRI 103: Forma de gestión 2018	103-1 Explicación del tema material y su límite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	86	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	86	-	-	-
GRI 303: Agua 2018	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	87	-	7, 8	6
	303-2 Gestión de impactos relacionados con la descarga de agua	86	-	7, 8	6
	303-3 Retirada de agua	112	-	7, 8	6
	303-4 Descarga de agua	113	-	8	3, 6, 12, 14
Emisiones					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	88	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	88	-	-	-
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de gases de efecto invernadero GEI (alcance 1)	89	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) provenientes de la adquisición de energía (alcance 2)	89	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) (alcance 3)	89	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	89	-	8	14, 15
	305-7 NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas	115	-	7, 8	3, 12, 14, 15

GRI Standard	Disclosure	Página y/o enlace	Omisión	Pacto Mundial	ODS
Temas Materiales					
GRI 300 Estándares Serie Ambiental					
Residuos					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	82	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	82	-	-	-
GRI 306: Efluentes y Residuos 2016	306-2 Peso total de residuos por tipo y método de disposición	83 y 114	-	8	3, 6, 12, 14, 15
Cumplimiento ambiental					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	80	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	80	-	-	-
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	115	-	8	16
Evaluación Ambiental de Proveedores					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	104	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	104	-	-	-
GRI 308: Evaluación Ambiental de Proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores seleccionados con base en criterios ambientales	104	-	8	-
GRI 400 Estándares Serie Social					
Empleo					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	66 y 70	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	66 y 70	-	-	-
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de colaboradores	115	-	6	5, 8

GRI Standard	Disclosure	Página y/o enlace	Omisión	Pacto Mundial	ODS
Temas Materiales					
GRI 400 Estándares Serie Social					
Salud y Seguridad en el Trabajo					
GRI 103: Forma de gestión 2018	103-1 Explicación del tema material y su límite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	74 y 78	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	74 y 78	-	-	-
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	75	-	-	8
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	75	-	-	8
	403-3 Servicios de salud ocupacional	79	-	-	8
	403-4 Participación del colaborador, consulta y comunicación sobre salud y seguridad ocupacional	79	-	-	8
	403-5 Capacitación del colaborador en salud y seguridad ocupacional	76	-	-	8
	403-6 Promoción de la salud del colaborador	78	-	-	8
	403-7 Prevención y mitigación de impactos sobre la salud y seguridad en el trabajo vinculados directamente por las relaciones comerciales	77	-	-	8
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	75 y 116	-	-	8
Capacitación y educación					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	71	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	71	-	-	-
GRI 404: Capacitación y Educación 2016	404-1 Promedio de horas de capacitación por año por colaborador	71 y 116	-	6	4, 5, 8
	404-2 Programas de actualización de competencias de los colaboradores y programas de preparación para la jubilación.	71	-	-	8
	404-3 Porcentaje de colaboradores que reciben regularmente análisis de desempeño y de desarrollo de carrera.	71	-	6	5, 8

GRI Standard	Disclosure	Página y/o enlace	Omisión	Pacto Mundial	ODS
Temas Materiales					
GRI 400 Estándares Serie Social					
Diversidad e igualdad de oportunidades					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	4	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	66	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	66	-	-	-
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobernanza y colaboradores	68 y 117	-	6	5, 8
	405-2 Razón matemática del sueldo y remuneración entre mujeres y hombres	118	-	6	5, 8, 16
No discriminación					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	52	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	52	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	52	-	-	-
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y medidas correctivas tomadas	118	-	6	5, 8, 16
Libertad de asociación y negociación colectiva					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	105	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	105	-	-	-
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en las que el derecho de ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva puede estar en riesgo	105	-	5	8, 16
Trabajo Infantil					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	105	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	105	-	-	-
GRI 408: Trabajo Infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores identificadas como de riesgo significativo de casos de trabajo infantil	105	-	-	8, 16

GRI Standard	Disclosure	Página y/o enlace	Omisión	Pacto Mundial	ODS
Temas Materiales					
GRI 400 Estándares Serie Social					
Trabajo forzoso o realizado bajo coacción					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	105	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	105	-	-	-
GRI 409: Trabajo forzoso o realizado bajo coacción 2016	409-1 Operaciones y proveedores identificadas como de riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	105	-	4	8, 16
Evaluación en derechos humanos					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	102	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	102	-	-	-
GRI 412: Evaluación en derechos humanos 2016	412-1 Operaciones sometidas a análisis o evaluaciones de impactos relacionados con los derechos humanos	100% de las operaciones Nexa se someten a análisis o evaluaciones de impactos relacionados con los derechos humanos.	-	1	-
	412-2 Número total de horas de capacitación de colaboradores en políticas de derechos humanos o procedimientos relacionados con aspectos de derechos humanos relevantes para las operaciones de la organización, incluido el porcentaje de colaboradores capacitados	103	-	1	-

GRI Standard	Disclosure	Página y/o enlace	Omisión	Pacto Mundial	ODS
Temas Materiales					
GRI 400 Estándares Serie Social					
Comunidades locales					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	90	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	90	-	-	-
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluación de impactos y programas de desarrollo local	91	-	1	-
Evaluación social de proveedores					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	5	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	104	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	104	-	-	-
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores seleccionados con base en criterios sociales	104	-	2	5, 8, 16
Cumplimiento socioeconómico					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su límite	52	-	-	-
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	52	-	-	-
	103-3 Evaluación de la Forma de gestión	52	-	-	-
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016	419-1 Incumplimiento de la legislación y normativa socioeconómicas relativo a productos y servicios	118	-	-	16

GRI Standard	Disclosure	Página y/o enlace	Omisión	Pacto Mundial	ODS
Temas Materiales					
Sectorial minería					
	MM1 Cantidad de Tierras (propias, arrendadas o administradas para actividades de producción o extracción) que fueron modificadas o que ya fueron restauradas	119	-	-	-
	MM2 Número total y porcentaje de áreas identificadas con necesidad de implementación de Planes de Gestión de Biodiversidad (PGB) y el número de áreas con planes implementados	119	-	-	-
	MM3 Cantidades totales de estéril, desechos y lodos y sus riesgos asociados	82 y 83	-	-	-
	MM4 Número de huelgas y paros patronales con duración de más de una semana, por país	70	-	-	-

<p>MM5 Número total de operaciones en territorios de pueblos indígenas o adyacentes a los mismos, y número y porcentaje de operaciones o unidades donde hay acuerdos formales con comunidades de pueblos indígenas</p>	<p>Ninguna operación de Nexa se encuentra en tierras indígenas o adyacentes.</p>	-	-	-
<p>MM6 Número y descripción de los conflictos significativos relacionados con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos Indígenas</p>	<p>En 2019, fueron registrados dos conflictos, uno con la comunidad de la Asociación de Defensa y Desarrollo Agrícola del Valle de Topara en Chavín y el otro con la comunidad de San Juan de Yanacachi, ambos en la región de Pasco en Perú, relacionados con el uso de la tierra.</p>	-	-	-
<p>MM8 Número (y porcentaje) de unidades operativas donde se lleva a cabo la minería artesanal y de pequeña escala (ASM), cuáles son los riesgos asociados y las acciones tomadas para gestionar y mitigar estos riesgos</p>	<p>No tenemos áreas de minería artesanal o de pequeña escala. Para cualquier proyecto nuevo o cambio en la operación de las unidades, nuestro sistema de gestión ambiental requiere una evaluación de riesgo.</p>	-	-	-
<p>MM9 Lugares donde hubo reasentamientos, el número de familias asentadas en cada uno, y cómo sus medios de subsistencia han sido afectados en estos procesos</p>	<p>No hubo casos de reasentamientos.</p>	-	-	-
<p>MM10 Número y porcentaje de operaciones con planes para el cierre de las actividades (Plan de Cierre)</p>	<p>119</p>	-	-	-

Informe de aseguramiento limitado de los auditores independientes sobre las informaciones de sustentabilidad que constan en el Informe Anual 2019

Al Consejo de Administración y a los Accionistas
Nexa Recursos Minerais S.A.
São Paulo – SP

Introducción

Hemos sido contratados por Nexa Recursos Minerais S.A. (“Compañía” o “NEXA”) para presentar nuestro informe de aseguramiento limitado sobre la compilación de las informaciones de sustentabilidad que constan en el Informe Anual 2019 de la referida Compañía, relativas al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019.

Responsabilidades de la administración de la Compañía

La administración de la Compañía es responsable de la elaboración y adecuada presentación de las informaciones de sustentabilidad que constan en el Informe Anual 2019, de acuerdo con los criterios del *Global Reporting Initiative* (GRI-STANDARDS) y por los controles internos determinados como necesarios para permitir la elaboración de estas informaciones libres de distorsión relevante, independientemente si es causada por fraude o error.

Responsabilidad de los auditores independientes

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión sobre las informaciones de sustentabilidad que constan en el Informe Anual 2019, con base en el trabajo de aseguramiento limitado conducido de acuerdo con el Comunicado Técnico CTO 01 – “Emisión de Informe de Aseguramiento Relacionado con Sustentabilidad y Responsabilidad Social”, emitido por el Consejo Federal de Contabilidad – CFC, con base en la NBC TO 3000 – Trabajos de Aseguramiento Diferente de Auditoría y Revisión, también emitida por el CFC, que es equivalente a la norma internacional *ISAE 3000 – Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, emitida por el IAASB – *International Auditing and Assurance Standards Board*. Estas normas requieren el cumplimiento de exigencias éticas, de independencia y demás responsabilidades de estas normas, incluso, con respecto a la aplicación de la Norma Brasileña de Control de Calidad (NBC PA 01) y, por tanto, al mantenimiento del sistema de con-

trol de la calidad, incluyendo políticas documentadas y procedimientos sobre el cumplimiento de requerimientos éticos, normas profesionales y requerimientos jurídicos y regulatorios aplicables.

Adicionalmente, las referidas normas requieren que el trabajo sea planificado y ejecutado con el objetivo de obtener seguridad limitada de que las informaciones de sustentabilidad que constan en el Informe Anual 2019, tomadas en conjunto, están libres de distorsiones relevantes.

Un trabajo de aseguramiento limitado conducido de acuerdo con la NBC TO 3000 y la ISAE 3000 consiste, principalmente, en indagaciones a la administración y a otros profesionales de la Compañía que están involucrados en la elaboración de las informaciones, así como en la aplicación de procedimientos analíticos para obtener evidencia que posibilite concluir en la forma de aseguramiento limitado sobre las informaciones tomadas en conjunto. Un trabajo de aseguramiento limitado requiere, también, la ejecución de procedimientos adicionales, cuando el auditor independiente toma conocimiento de asuntos que lo lleven a creer que las informaciones, tomadas en conjunto, pueden presentar distorsiones relevantes.

Los procedimientos seleccionados se basaron en nuestra comprensión de los aspectos relativos a la compilación y presentación de las informaciones de sustentabilidad que constan en el Informe Anual 2019, de otras circunstancias del trabajo y de nuestra consideración sobre áreas en que podrían existir distorsiones relevantes. Los procedimientos comprendieron:

- a. La planificación de los trabajos, considerando la relevancia, el volumen de informaciones cuantitativas y cualitativas y los sistemas operativos y de controles internos que sirvieron de base para la elaboración de las informaciones de sustentabilidad que constan en el Informe Anual 2019 de la Compañía;

- b. El entendimiento de la metodología de cálculos y de los procedimientos para la compilación de los indicadores mediante entrevistas con los gestores responsables de la elaboración de las informaciones;
- c. La aplicación de procedimientos analíticos sobre las informaciones cuantitativas e indagaciones sobre las informaciones cualitativas y su correlación con los indicadores divulgados en las informaciones de sustentabilidad que constan en el Informe Anual 2019;
- d. El cotejo de los indicadores de naturaleza financiera con los estados contables y/o los registros contables.

Los trabajos de aseguramiento limitado comprendieron, también, pruebas para observar la adherencia a las directrices y a los criterios de la *Global Reporting Initiative* (GRI-STANDARDS) aplicables en la elaboración de las informaciones de sustentabilidad que constan en el Informe Anual 2019.

La evidencia obtenida en nuestro trabajo es suficiente y apropiada para fundamentar nuestra conclusión en la forma limitada.

Alcance y limitaciones

Los procedimientos aplicados en un trabajo de aseguramiento limitado son sustancialmente menos extensos que aquellos aplicados en un trabajo de aseguramiento razonable, que tiene por objetivo emitir una opinión sobre las informaciones de sustentabilidad que constan en el Informe Anual 2019. Consecuentemente, no nos posibilitan obtener seguridad razonable de que tomamos conocimiento de todos los asuntos que serían identificados en un trabajo de aseguramiento que tiene por objetivo emitir una opinión. En el caso que hubiésemos ejecutado un trabajo con el objetivo de emitir una opinión, podríamos haber identificado otros asuntos y eventuales distorsiones que pueden existir en las informaciones de sustentabilidad que constan en el Informe Anual 2019. De esta forma, no expresamos una opinión sobre estas informaciones.

Los datos no financieros están sujetos a más limitaciones inherentes que los datos financieros, dada la naturaleza y la diversidad de los métodos utilizados para determinar, calcular o estimar estos datos. Interpretaciones cualitativas de materialidad, relevancia y precisión de los datos están sujetos a presupuestos individuales y a juicios. Además de esto, no realizamos ningún trabajo en datos informados para los ejercicios anteriores, ni con relación a proyecciones futuras y metas.

La preparación y presentación de los indicadores de sustentabilidad siguió los criterios de GRI-STANDARDS y, por tanto, no poseen el objetivo de asegurar el cumplimiento de leyes y regulaciones sociales, económicas, ambientales o de ingeniería. Los referidos estándares prevén, no obstante, la presentación y divulgación de eventuales incumplimientos a tales reglamentaciones en ocasión de la ocurrencia de sanciones o multas significativas. Nuestro informe de aseguramiento debe ser leído y comprendido en este contexto, inherente a los criterios seleccionados (GRI-STANDARDS).

Conclusión

Basados en los procedimientos realizados, descritos en este informe, no llegamos a tener conocimiento de nada que nos lleve a creer que las informaciones de sustentabilidad que constan en el Informe Anual 2019 de Nexa Recursos Minerais S.A. no hayan sido compiladas, en todos los aspectos relevantes, de acuerdo con las directrices de *Global Reporting Initiative* (GRI-STANDARDS).

São Paulo, 31 de marzo de 2020

PricewaterhouseCoopers

Contadores Públicos

CRC 2SP023173/O-4

Maurício Colombari

Contador CRC 1SP195838/O-3

Declaraciones Prospectivas

Este informe contiene información y declaraciones futuras, de conformidad con las leyes de valores aplicables. Todas las declaraciones, además de las relacionadas con hechos históricos, son declaraciones prospectivas que implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden impactar en los resultados de desempeño o realizaciones de NEXA pudiendo alterar materialmente cualquier resultado futuro o realizaciones expresas o implícitas por las declaraciones prospectivas. Estas declaraciones prospectivas incluyen estimaciones, previsiones y declaraciones en cuanto a las expectativas de la administración sobre los negocios y operaciones de la empresa y la producción en minería, las ventas en metalurgia, CAPEX y OPEX relacionados con la exploración y desarrollo de proyectos.

Las declaraciones prospectivas se basan en varios factores y premisas que, aunque se consideran razonables por la administración, están inherentemente sujetos a incertidumbres y contingencias comerciales, económicas y competitivas significativas. Las declaraciones relativas a costos o volúmenes de producción futuros se basan en diversas suposiciones con respecto a asuntos operativos y supuestos de que la demanda de productos se desarrolla según lo previsto, que clientes y otras partes cumplen con sus obligaciones contractuales, que planes operativos y de capital no serán interrumpidos por fallas mecánicas, falta de disponibilidad de piezas y materiales, disturbios laborales, interrupción en el transporte o servicios públicos, condiciones climáticas adversas y que no hay variaciones imprevistas en el costo de energía o suministros.

No asumimos ninguna obligación de actualizar las declaraciones prospectivas, excepto según lo exigido por las leyes de valores mobiliarios. Más información sobre los riesgos e incertidumbres asociados con estas declaraciones prospectivas y nuestros negocios se pueden encontrar en nuestras divulgaciones públicas archivadas bajo nuestro perfil en SEDAR (www.sedar.com) y en EDGAR (www.sec.gov). Sobre la cubierta.

Sobre la cubierta



La foto de la cubierta se ha realizado con la foto de nuestra ingeniera de minas de la unidad de Vazante, Thais Janine, que trabaja como ingeniera geotécnica en la parte de ground control.

Thais comenzó su trayectoria profesional en Nexa en 2018, como practicante de Desarrollo de Minas y pronto fue contratada como ingeniera de operaciones mineras. Actualmente sigue con la geotecnia de mina, buscando su crecimiento profesional continuo.

"Estar en Nexa me permitió sumar toda la experiencia académica con la práctica en una mina que es una escuela para cualquier profesional. Como mujer, en una minería subterránea, un ambiente hasta hace poco dominado por los hombres, Nexa vino para fortalecerme profesionalmente. Nexa me formó como la profesional que soy hoy en día, y estoy sumamente orgullosa de ser Nexa."

Estamos orgullosos de tener a Thais, así como a muchas otras mujeres, creciendo y dejando su marca en Nexa.

Informaciones Corporativas

Consejo de Administración

Luis Ermírio de Moraes – *Presidente*
Daniella Dimitrov
Diego Hernandez
Eduardo Borges de Andrade Filho
Edward Ruiz
Jaime Ardila
Ian W. Pearce
Jane Sadowsky
Jean Simon
João Henrique Batista de Souza Schmidt

Direcciones GRI 102-3

Matriz

Luxemburgo

37ª, Avenue F.F Kennedy
L- 1855 - Luxemburgo
Tel.: +352 28 26 372

Oficinas corporativas

Brasil

Rua Luís Carlos Berrini, 105, 6º andar
04571-010 – São Paulo – SP
Tel.: +55 (11) 3405-4499

Perú

Av. Circunvalación del Club Golf Los Incas,
170, Torre El Golf (Bloco A), 22º Andar
Santiago de Surco – Lima
Tel.: +51 (511) 710-5500

Estados Unidos

3200 Southwest Freeway, Suite 3030
Houston – TX 77027
Tel.: +1 (832) 726-0160

Relaciones con Inversores:

ir@nexaresources.com

Agradecemos el apoyo y la cooperación de los gestores y otros colegas participantes de las áreas corporativas e industriales de Nexa Resources, en la compilación y el análisis de informaciones.

Comentarios, sugerencias, dudas o críticas referentes a este contenido, así como sobre nuestras operaciones e iniciativas en Brasil y en el extranjero, se pueden enviar al e-mail nexa@nexaresources.com GRI 102-53

Junta Directiva

Tito Martins
CEO
Felipe Guardiano
Director de Sustentabilidad, Planeamiento Estratégico y Relaciones Institucionales
Gustavo Cicilini
Director de Recursos Humanos
Jones Aparecido Belther
Director Ejecutivo de Exploración Mineral y Tecnología
Leonardo Nunes Coelho
Director Ejecutivo de Minería
Mauro Boletta
Director Ejecutivo de Metalurgia
Ricardo Porto
Director Comercial y Suministros & Logística y CEO de Nexa Perú
Rodrigo Menck
Director Ejecutivo de Finanzas y CFO
Valdecir Botassini
Director Ejecutivo de Desarrollo y Ejecución de Proyectos

Créditos

Coordinación general:

Junta Directiva de Sustentabilidad, Planeamiento Estratégico y Relaciones Institucionales:

Felipe Guardiano

Junta Directiva Financiera y de Relaciones con Inversores:

Rodrigo Menck

Gerencia General de Sustentabilidad:

Thais Laguardia

Gerencia General de Relaciones con Inversores:

Roberta Pimphari Varella

Gerencia General de Relaciones Institucionales:

Lucila Ribeira Cestariolo

Coordinación:

Edson Ferreira de Souza Júnior

Renata Martins Antunes

Tamires De Moraes Pereira

Equipos:

Gerência-Geral de Sustentabilidade, Relações Institucionais e Relações com Investidores

Redacción y edición de textos:

Editora Contadino

Consultoría GRI:

Deloitte Touche Tohmatsu

Verificación externa:

PwC

Traducción:

Steve Yolen (inglês),

Sylvia Gómez e Artigas Belhot (espanhol)

Fotos:

Banco de Imagens Nexa, Pisco Del Gaiso

Proyecto gráfico:

fmcom

Infografías:

Felix Reiners

nexa